



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏดังรายละเอียดในรายงานนี้



(นายพิทยา นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑
๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	๓
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๔
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service	๕
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๖
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๗
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๘
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๘
ส่วนที่ ๒ แนวทางนำผลการวิเคราะห์จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติ	๑๐
การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	๑๐
วิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๗
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑๘
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service	๑๙
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๒๐
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๒๑
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๒๒
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๒๓
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๒๔
สรุปผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ	๒๕
ภาคผนวก	
ภาพกิจกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ	๒๗

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๒๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๙๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellent)**

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๙๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (ผ่าน)** โดย ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘	๘๑.๓๙	-	-
๒๕๕๙	๘๓.๕๓	เพิ่มขึ้น	+๒.๑๔
๒๕๖๐	๘๒.๗๗	ลดลง	-๐.๗๖
๒๕๖๑	๘๓.๑๔	เพิ่มขึ้น	+๐.๓๗
๒๕๖๒	๘๕.๕๙	เพิ่มขึ้น	+๒.๔๕
๒๕๖๓	๗๗.๓๐	ลดลง	-๘.๒๙
๒๕๖๔	๘๕.๘๐	เพิ่มขึ้น	+๘.๕๐
๒๕๖๕	๙๓.๙๑	เพิ่มขึ้น	+๘.๑๑
๒๕๖๖	๙๗.๖๓	เพิ่มขึ้น	+๓.๗๒
๒๕๖๗	๙๙.๙๓	เพิ่มขึ้น	+๒.๓๐

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อำนาจเจริญ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน) ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๓๓	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๓๓	AA	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
	รวม	๙๙.๙๓	AA	

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

๑.๕ การเปรียบเทียบผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปี ๒๕๖๗ พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๘ ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนลดลง ๒ ตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนนปี ๒๕๖๖	ผลคะแนนปี ๒๕๖๗	เปรียบเทียบคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๑๐๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๒. การใช้อำนาจ (IIT)	๙๙.๐๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	๙๙.๗๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๔. การใช้ทรัพย์สินราชการ (IIT)	๙๙.๖๖	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๕. การใช้งบประมาณ (IIT)	๙๙.๙๒	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๙๙.๘๗	๙๙.๓๓	ลดลง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๙๙.๙๔	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT)	๙๙.๙๔	๙๙.๓๓	ลดลง
๙. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๙๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต (OIT)	๙๓.๗๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยมีรายละเอียดผลคะแนน ITA จากแต่ละเครื่องมือที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น ตามแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๒	IIT	๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๓	IIT	๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐
๔	OIT	๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๕	OIT	๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐
๖	OIT	๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๗	OIT	๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่า แบบวัด IIT มีคะแนนสูงสุดที่ ๑๐๐ คะแนน ทุกข้อมูล/องค์ประกอบ และแบบวัด OIT มีคะแนนสูงสุดที่ ๑๐๐ คะแนน ทุกองค์ประกอบ สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ มีการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และในส่วนของเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ก็สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ มีและนำเสนอเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยมีเอกสารหลักฐาน แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีการแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี มีการจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงควรรักษาระดับ และพัฒนาต่อยอดให้เกิดความยั่งยืนโดยยกระดับมาตรการเชิงรูปธรรม มีการปรับปรุงมาตรการ/แนวการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ประเด็นที่ ๒ การวิเคราะห์การให้บริการและระบบ E-Service

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	EIT	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐
๒	EIT	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐
๓	EIT	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๙๙
๔	EIT	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐
๕	EIT	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐
๖	EIT	e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๙
		คะแนนเฉลี่ย	๙๙.๖๗
๗	OIT	๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐
๘	OIT	๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐
๙	OIT	๐๑๓ E-Service	๑๐๐
๑๐	OIT	๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service พบว่า การรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการสะท้อนภาพจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๖๗ อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาเพิ่มเติมในเรื่องการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ซึ่งเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการทำแบบประเมินของบุคคลภายนอก และเรื่องการบริหารออนไลน์ E-Service ซึ่งอาจเกิดจากข้อจำกัดในการเข้าถึงเทคโนโลยีของผู้รับบริการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขาดการชี้แจงประชาสัมพันธ์แนะนำการใช้งานแก่ผู้รับบริการ

ในส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ แบบวัด OIT มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน สะท้อนถึงความครบถ้วนของเอกสาร คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ระบบบริการออนไลน์ E-Service เป็นระบบเข้าถึงง่ายและหลากหลายช่องทาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ควรมุ่งเน้นการสื่อสารเชิงรุก และการมีส่วนร่วม โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมการใช้งาน E-Service ผ่านการจัดอบรม การประชาสัมพันธ์เชิงรุกการผลิตสื่อแนวทางการให้บริการที่เข้าถึงง่าย การใช้ Infographic หรือ วิดีโอ รวมถึงการติดตามความเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้รับบริการจริงผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวัดผลสัมฤทธิ์ของมาตรการอย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นที่ ๓ การวิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	EIT	e๔ หน่วยงานของท่านมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐
๒	EIT	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐
๓	EIT	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐
๔	OIT	๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐
๕	OIT	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
๖	OIT	๐๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐
๗	OIT	๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๘	OIT	๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
๙	OIT	๐๖ Q&A	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารภาครัฐ พบว่าแบบวัด OIT มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน และแบบวัด EIT มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน แสดงว่าหน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงได้ง่าย ผู้รับบริการรับทราบได้ชัดเจน ทั้งในเรื่องโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ช่องทางการติดต่อ รวมทั้งเจ้าหน้าที่สามารถอธิบายให้คำแนะนำประชาชนและผู้รับบริการเกิดความเข้าใจตอบข้อซักถาม ทำให้มีความเข้าใจอย่างชัดเจน ครบถ้วน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงควรพัฒนาและสร้างช่องทางการสื่อสารอย่างหลากหลาย เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อให้เกิดการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา

ประเด็นที่ ๔ การวิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	๑๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๒	IIT	๑๑๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๓	IIT	๑๑๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า คณะแผน
เฉลี่ยจากแบบวัด IIT อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการขอยืมทรัพย์สินของ
ทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง ไม่มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และหน่วยงานมีการตรวจสอบเพื่อ
ป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงควรรักษาระดับ และพัฒนาต่อยอดให้เกิด
ความยั่งยืนโดยมีการตรวจสอบและป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ
มีแนวปฏิบัติ มีมาตรการกำกับติดตามการในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างเคร่งครัด

ประเด็นที่ ๕ การวิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๒	IIT	i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๓	IIT	i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐
๔	OIT	๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๕	OIT	๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๖	OIT	๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๗	OIT	๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัด
จ้างพบว่าคะแนนเฉลี่ยจากแบบวัด OIT มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงหน่วยงานมีการจัดทำ
และเผยแพร่รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัด
หาพัสดุครบถ้วนและต่อเนื่องมีรายงานผลในรูปแบบที่ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้สร้างความ
เชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

และแบบวัด IIT มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้จ่าย
งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้าง
ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงเห็นควรจึงควรรักษาระดับ และพัฒนาต่อ
ยุดให้เกิดความยั่งยืนโดยประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประชาสัมพันธ์
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัด
หาพัสดุ และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ประเด็นที่ ๖ การวิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๒	IIT	i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๓	IIT	i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐
๔	OIT	๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๕	OIT	๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
๖	OIT	๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
๗	OIT	๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พบว่า คะแนนเฉลี่ยจากแบบวัด OIT มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดที่ ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงหน่วยงานมีการบริหารทรัพยากรบุคคลดีเยี่ยม มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายงานผลประจำปี ที่การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

แบบวัด IIT มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานไม่มีการเรียกรับสินบนในการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาของ สพป.อำนาจเจริญ ไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่กระทำการที่เป็นการทุจริต ไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงควรรักษาระดับ และพัฒนาต่อยอดให้เกิดความยั่งยืนโดยมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ประเด็นที่ ๗ การวิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิষอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๒	IIT	i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิষอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิষอบได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๓	IIT	i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิষอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๔	OIT	๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๕	OIT	๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๖	OIT	๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๗	OIT	๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๘	OIT	๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐
๙	OIT	๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐
๑๐	OIT	๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
๑๑	OIT	๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐
๑๒	OIT	๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐
๑๓	OIT	๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๑๔	OIT	๐๓๓ รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๑๕	OIT	๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๑๖	OIT	๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
		คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่า คะแนนเฉลี่ยจากแบบวัด IIT และแบบวัด OIT มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงหน่วยงานมีกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในอย่างเป็นระบบ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรมีความเชื่อมั่นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน หน่วยงานมีเอกสารและแนวปฏิบัติอย่างเป็นระบบ มีการนำนโยบาย No Gift Policy สู่การปฏิบัติ มีการรายงานผลด้านคุณธรรมจริยธรรม มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ มีการประเมินความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน และมีผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในแต่ละปีอย่างครบถ้วนเป็นระบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงควรรักษาและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และเสริมสร้างให้ยั่งยืน และควรมีการพัฒนาการสื่อสารองค์กร การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้มีความน่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับ และมีมาตรฐาน

ส่วนที่ ๒

**แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ได้นำบทสรุปมากำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้สรุปมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน จากประเด็นการวิเคราะห์ จำนวน ๗ ประเด็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการโดยการยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ และระยะเวลาที่ดำเนินการของมาตรการต่างๆ ในแต่ละประเด็น ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ	และพัฒนาปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการเพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างความตระหนักรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการให้มีความชัดเจนในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ให้บริการอย่างเป็น ระบบเข้าถึงง่าย	๑. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และตระหนักในเรื่อง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๓. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบาย กระตุ้น สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ในกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติเช้าวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน รวมทั้งแจ้งข้อราชการ และเน้นย้ำการปฏิบัติงาน การให้บริการให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นขั้นตอน เสมอภาค ๔. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการบริการ เดิมให้มีความชัดเจน มีเอกสารที่จำเป็นในการขอรับบริการของ ผู้รับบริการ พร้อมระยะเวลาการให้บริการที่มีมาตรฐาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม/หน่วย	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ ร้อยละ ๙๐ -คู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุงใหม่ -คู่มือการ ให้บริการฉบับปรับปรุงใหม่

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สูการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์
๒.การให้บริการ และ ระบบ E- Service	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ - พัฒนาเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ - สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อส่งเสริม การใช้งาน E-Service เพื่อสร้างความเข้าใจและความสามารถในการเข้าถึงระบบ บริการออนไลน์ของหน่วยงานแก่สถานศึกษาในสังกัด -อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ให้ความรู้ด้าน AI และการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. พัฒนาเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แบบเข้าใจง่าย เช่น จดหมายข่าว Infographic และ คลิปสั้น VDO ข่าวประจำวัน ประจำสัปดาห์ และสรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน ๓. จัดรายการ Amnat-Ed channel ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ของ สพป.อำนาจเจริญ แบบออนไลน์ เพื่อ แจ้งข้อราชการของหน่วยงาน และนำเสนอผลงานของสถานศึกษาในสังกัด ๔.เผยแพร่คู่มือการให้บริการ ๕.สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทาง ไกล - กลุ่มอำนวยการ	-จำนวนผู้ใช้ระบบ E-Service เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐ - บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- พัฒนาเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ - สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อส่งเสริม การใช้งาน E-Service เพื่อสร้างความเข้าใจและความสามารถในการเข้าถึงระบบ บริการออนไลน์ของหน่วยงานแก่สถานศึกษาในสังกัด	๑. พัฒนาเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แบบเข้าใจง่าย เช่น จดหมาย ข่าว Infographic และ คลิปสั้น VDO ข่าวประจำวัน ประจำสัปดาห์ และสรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน ๓. จัดรายการ Amnat-Ed channel ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ของ สพป.อำนาจเจริญ แบบออนไลน์ เพื่อ แจ้งข้อราชการของหน่วยงาน และนำเสนอผลงานของสถานศึกษาในสังกัด ๔. เผยแพร่คู่มือการให้บริการ ๕. สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล - กลุ่มอำนวยการ	- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอยู่ในระดับมาก

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์
๔. กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	ปรับปรุงคู่มือระเบียบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ และ การปลูกฝัง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาลในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ลดโอกาสการการนำ ทรัพย์สินราชการไปใช้ ส่วนตัว หรือใช้โดยมิชอบ	๑.ตรวจสอบระบบทะเบียนครุภัณฑ์ ๒.ปรับปรุงคู่มือระเบียบและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๓.จัดประชุมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ๔.จัดทำรายงานผลการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์ กลุ่มพัฒนา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	-มีระบบทะเบียน ทรัพย์สินของ ราชการ -รายงานผลการ ขอใช้ทรัพย์สินของ ราชการ - บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลฯ ร้อยละ ๙๐

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์
๕. กระบวนการ สร้างความโปร่ง ใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม การใช้จ่าย งบประมาณ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ให้กับ ข้าราชการและ บุคลากร ในสังกัด	๑.การจัดระบบกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ เป็นไป ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การรายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่าย งบประมาณ ทุกไตรมาส ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มนโยบายและ แผน กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์	- รายงานผลการ ดำเนินงานและการ เบิกจ่ายประจำปี งบประมาณ -เผยแพร่รายงาน การเบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	พัฒนาการเสริมสร้าง พฤติกรรม จริยธรรมและ การต่อต้าน การทุจริต ให้กับผู้บริหารองค์กร ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ เข้มแข็งด้านคุณธรรม โดยเฉพาะ กลุ่มผู้บริหาร องค์กร	๑.ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ และการ สร้าง วัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติ หน้าที่โดยผู้บริหารองค์กรเป็นผู้นำ ๒.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และความตระหนักในแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรม สีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม นำ โดยผู้บริหารองค์กรเป็นวิทยากรหลัก	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกลฯ -กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรฯ	-ผู้บริหารองค์กร เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ -ข้าราชการและ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์
๗. กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และเสริมสร้างให้ ยั่งยืน พัฒนาการสื่อสาร องค์กร การ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อ สร้างความเชื่อมั่นใน กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงานให้ มีความน่าเชื่อถือ เป็นที่ ยอมรับ และมีมาตรฐาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ให้กับผู้มาใช้บริการ	๑. ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม ตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญคน ปัจจุบัน ๒. จัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทาง จริยธรรม ๓. จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้กับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ๔. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ออนไลน์ ๕. ประเมินความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ต่อระบบร้องเรียนฯ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่มกฎหมาย และ คดี -กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศฯ	-มีระบบร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แบบออนไลน์ที่ พร้อมให้บริการ -เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ขับเคลื่อนเขต สุจริตอย่าง ต่อเนื่อง

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ มีผลการประเมินที่ดีขึ้น มีคะแนนเพิ่มขึ้นตลอด ๔ ปี ซึ่งแสดงถึงพัฒนาการในการดำเนินงานของสำนักงานที่มีความโปร่งใสมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง และหาวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญแล้วพอสรุปข้อจำกัด ได้ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ มีระยะเวลาในการดำเนินงานจำกัด เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการชี้แจงแนวทางการประเมินฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ในขณะที่การดำเนินการกิจกรรมบางอย่างต้องดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และจะต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเดือนมิถุนายน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานล่าช้า จัดสรรมาในเดือนมิถุนายน และต้องเร่งรีบใช้งบประมาณให้ทันปีงบประมาณ

๓. มีระยะเวลาสั้น ในการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้นำเสนอข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ ในขณะที่แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีการปรับเปลี่ยน/เพิ่ม/ลด ตัวชี้วัดใหม่ทุกปี

๔. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ มีจำนวนมาก มีสถานศึกษาในสังกัดถึง ๒๕๒ โรงเรียน การสร้างการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนรับรู้ รับทราบข้อมูลต่างๆ ในการตอบแบบวัด EIT จึงมีข้อจำกัดด้านการรับบริการของผู้ตอบ

การตระหนักถึงข้อจำกัดดังกล่าวข้างต้น จะช่วยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญมีข้อมูลในการเตรียมการ และวางแผนการพัฒนาการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานในปีงบประมาณถัดไป

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน output	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินงาน (outcome)
๑.กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใส มี ประสิทธิภาพ	และพัฒนาปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงาน/คู่มือการ ให้บริการ เพื่อปลูกฝังและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างความ ตระหนักรู้ สร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ปฏิบัติงาน และจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานการ ให้บริการให้มีความ ชัดเจนในการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ ให้บริการ อย่างเป็น ระบบเข้าถึง ง่าย	๑. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ สพป.อำนาจเจริญ โดยเชิญ วิทยากร/ตัวแทนจากสำนักงาน ปปช.จังหวัด มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และตระหนัก ในเรื่อง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts แนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ๓. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบาย กระตุ้น สร้าง ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ใน กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติเข้าวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน รวมทั้งแจ้งข้อราชการ และเน้นย้ำการปฏิบัติงาน การให้บริการให้ ดำเนินการได้อย่างเป็นขั้นตอน เสมอภาค ๔. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการบริการ เดิมให้มีความ ชัดเจน มีเอกสารที่จำเป็นใน การขอรับบริการของผู้รับบริการ พร้อม ระยะเวลาการให้บริการที่มีมาตรฐาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม/ หน่วย	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ฯ ร้อยละ ๙๐ -มีคู่มือการปฏิบัติงานฉบับ ปรับปรุงใหม่ของทุกกลุ่ม -มีคู่มือการ ให้บริการ ฉบับ ปรับปรุงใหม่ของทุกกลุ่ม	๑.บุคลากรร้อยละ ๙๐ ขึ้น ไปสามารถปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การทำงานมี ความโปร่งใสและเป็น มาตรฐานเดียวกัน ๒. ทุกกลุ่ม/หน่วย นำคู่มือ การปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ทำให้การ ให้บริการมีความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. สพป.อำนาจเจริญ มี วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริม ความซื่อสัตย์สุจริต ยึด ประโยชน์สาธารณะเป็น สำคัญ

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน output	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน (outcome)
๒.การให้บริการและ ระบบ E-Service	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สพป.อำนาจเจริญ - พัฒนาเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ - สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อส่งเสริม การใช้งาน E-Service เพื่อสร้างความเข้าใจและความสามารถในการเข้าถึงระบบ บริการออนไลน์ของหน่วยงานแก่สถานศึกษาในสังกัด -อบรมพัฒนาศักยภาพในสังกัด ให้ความรู้ด้าน AI และการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	๑. พัฒนาเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แบบเข้าใจง่าย เช่น จดหมาย ข่าว Infographic และ คลิปสั้น VDO ข่าวประจำวัน ประจำสัปดาห์ และสรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน ๓. จัดรายการ Amnat-Ed channel ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ของ สพป.อำนาจเจริญ แบบออนไลน์ เพื่อ แจ้งข้อราชการของหน่วยงาน และนำเสนอผลงานของสถานศึกษาในสังกัด ๔.เผยแพร่คู่มือการให้บริการทางเว็บไซต์ สพป.อำนาจเจริญ ๕.สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ๖. อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ - กลุ่มอำนวยการ	-มีเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service - มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิ และบริการของหน่วยงานอย่างทั่วถึง - บุคลากรในสังกัด ผ่านการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๑,๕๐๐ คน	๑. ผู้รับบริการเข้าถึงบริการผ่านระบบ E-Service ได้สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ หน่วยงานมีระบบการให้บริการดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ลดขั้นตอนการให้บริการ เพิ่มความพึงพอใจและความเชื่อมั่น ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สิทธิ และบริการของหน่วยงานอย่างทั่วถึง ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ ๓.บุคลากร สพป.อำนาจเจริญ มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI สูงขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน output	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน (outcome)
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- พัฒนาเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ - สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อส่งเสริม การใช้งาน E-Service เพื่อสร้างความเข้าใจและความสามารถในการเข้าถึงระบบ บริการออนไลน์ของหน่วยงาน แก่สถานศึกษาในสังกัด	๑. พัฒนาเว็บไซต์ ระบบบริการ e-service one stop service ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แบบเข้าใจง่าย เช่น จดหมาย ข่าว Infographic และ คลิปสั้น VDO ข่าวประจำวัน ประจำสัปดาห์ และสรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือน ๓. จัดรายการ Amnat-Ed channel ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ของ สพป.อำนาจเจริญ แบบออนไลน์ เพื่อ แจ้งข้อราชการของหน่วยงาน และนำเสนอผลงานของสถานศึกษาในสังกัด ๔. เผยแพร่คู่มือการให้บริการ ๕. สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ - กลุ่มอำนวยการ	- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอยู่ในระดับมาก	๑. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการของสำนักงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๒. สพป.อำนาจเจริญ งานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบได้ ๓. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และการให้บริการของสำนักงานในระดับมาก เกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน output	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน (outcome)
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ปรับปรุงคู่มือระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการปลูกฝังเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ลดโอกาสการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวหรือใช้โดยมิชอบ	๑.ตรวจสอบระบบทะเบียนครุภัณฑ์สำนักงาน ๒.ปรับปรุงคู่มือระเบียบและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๓.จัดประชุมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ๔.จัดทำรายงานผลการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-มีระบบทะเบียนทรัพย์สินของราชการ -รายงานผลการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลฯ ร้อยละ ๙๐	๑. บุคลากร ส.ไป.อำนาจเจริญ ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกในการใช้และดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการอย่างคุ้มค่า ๒. สพป.อำนาจเจริญ มีระบบทะเบียนและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นปัจจุบัน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งผลให้การบริหารทรัพย์สินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน output	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินงาน (outcome)
๕. กระบวนการ สร้างความโปร่ง ใสในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัด จ้าง	พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม การใช้จ่าย งบประมาณ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ให้กับ ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด	๑.การจัดระบบกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ให้ เป็นไปตามแผนปฏิบัติ การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การรายงานผลการดำเนินงานและ การเบิกจ่าย งบประมาณทุกไตรมาส ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มนโยบาย และแผน กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์	- รายงานผลการ ดำเนินงานและการ เบิกจ่ายประจำปี งบประมาณ -เผยแพร่รายงานการ เบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปี ทางเว็บไซต์ สพป.อำนาจเจริญ	๑. สพป.อำนาจเจริญ สามารถกำกับ ติดตาม และบริหารการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไป ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒. บุคลากรปฏิบัติงาน ด้านการเงินและการ จัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง โปร่งใส ๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถติดตาม ตรวจสอบ และเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างสะดวก

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน output	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินงาน (outcome)
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการ ใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	พัฒนาการเสริมสร้าง พฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การ ทุจริตให้กับผู้บริหาร องค์กร ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ เข้มแข็งด้าน คุณธรรม โดยเฉพาะ กลุ่มผู้บริหารองค์กร	๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ และการ สร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่โดยผู้บริหารองค์กรเป็น ผู้นำ ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ความตระหนักในแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม นำโดย ผู้บริหารองค์กรเป็นวิทยากรหลัก	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่มส่งเสริม การศึกษา ทางไกลฯ -กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรฯ	-ผู้บริหารองค์กร เข้า ร่วมกิจกรรมทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) -ข้าราชการและ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุกคน (ร้อย ละ ๑๐๐)	๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สพป. อำนาจเจริญ ปฏิบัติ หน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy อย่าง เคร่งครัด ส่งผลให้การใช้ อำนาจเป็นไปอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ ๒. ผู้บริหารองค์กรเป็น ผู้นำในการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส ทำให้บุคลากรมี พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน output	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินงาน (outcome)
๗. กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และเสริมสร้าง ให้ยั่งยืน พัฒนาการ สื่อสารองค์กร การ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ในกลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานให้มี ความน่าเชื่อถือ เป็นที่ ยอมรับ และมี มาตรฐาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ให้กับผู้มาใช้บริการ	๑.ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้าง วัฒนธรรม ตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อำนาจเจริญคนปัจจุบัน ๒.จัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม ๓. จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด ๔. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบออนไลน์ ๕.ประเมินความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ต่อระบบร้องเรียนฯ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่มกฎหมาย และคดี -กลุ่มส่งเสริม การศึกษา ทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศฯ	-มีระบบร้องเรียน การ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ แบบออนไลน์ที่ พร้อมให้บริการ -เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ชับเคลื่อน เขต สุจริตอย่าง ต่อเนื่อง	๑.ผู้บริหารและบุคลากร สพป.อำนาจเจริญ มี พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy ส่งผลให้ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ โปร่งใสและไม่ยอมรับ การทุจริต ๒. สพป.อำนาจเจริญ มี ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่สะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทำให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่น ต่อกระบวนการ ดำเนินงานของสำนักงาน

สรุปผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดยผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน มีความตระหนักให้ความสำคัญ ตั้งใจส่งหลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญได้คะแนน ๙๘.๔๙ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม



ปัญหาอุปสรรค

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีการปรับเปลี่ยน/เพิ่ม/ลด ตัวชี้วัดใหม่ทุกปี แต่สำนักงานเขตพื้นที่มีระยะเวลาจำกัด ในการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้นำเสนอข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรประชุมชี้แจงการประเมินฯ ในต้นปีงบประมาณ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับทราบประเด็นประเมิน และได้เตรียมนำเสนอข้อมูลได้อย่างครบถ้วน

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ITA ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและมาตรการป้องกันความเสี่ยง ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้เพื่อรักษาส่วนที่เป็นจุดเด่น และพัฒนาให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามประเด็นการประเมิน ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ITA ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและมาตรการป้องกันความเสี่ยง การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้เพื่อรักษาส่วนที่เป็นจุดเด่น และพัฒนาให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ สพป.อำนาจเจริญ











จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

องค์กรแห่งนวัตกรรม พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานพหุปัญญาสู่ความยั่งยืน

การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ฉบับที่ 199 / 2568 วันที่ 9 มิถุนายน 2568



วันที่ 9 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี นายไยกุล เกษสุพรรณ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นผู้กล่าวรายงาน เพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) และจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งเชิญตัวแทน ป.ป.ช. จังหวัดอำนาจเจริญ เป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกค่านิยมต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุม 1 สพป.อำนาจเจริญ

นายจงรัก หงษ์อุดร : บรรยาย / ภาพถ่าย / จัดทำ

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โทร.04551 1019 <https://web3.amnat-ed.go.th>



ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบาย กระตุ้น สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ในกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติเช้าวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน และเน้นย้ำการปฏิบัติงาน การให้บริการให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นขั้นตอน เสมอภาค





สพป. อำนาจเจริญ

9 June · 🌐

...

สพป.อำนาจเจริญ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568

วันที่ 9 มิถุนายน 2568 เวลา 08.00 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พร้อมด้วย นายธวัชชัย ถิตย์รัมย์, นายไกรยล เกษสุพรรณ คณะ รอง สพป.อำนาจเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ พร้อมนี้ นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ ได้มอบเกียรติบัตรคนดีศรี สพท.ประจำเดือน มิถุนายน 2568 และมอบนโยบาย แจ้งข่าวสาร ข้อราชการที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบทั่วกัน ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.อำนาจเจริญ





สพป. อำนาจเจริญ

7 July · 🌐

...

สพป.อำนาจเจริญ จัดกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครบรอบ 22 ปี

Photo : <https://photos.app.goo.gl/n64xS9x6nfh3P13J7>

วันที่ 7 กรกฎาคม 2568 เวลา 08.00 น. เป็นต้นไป นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานการจัดกิจกรรม พร้อมด้วย นายสมศักดิ์ พูลเชื้อ, นายธวัชชัย ถิตยรัตนะ, นายไกรยล เกษสุวรรณ คณะรอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ และบุคลากรในสังกัด ร่วมทำกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครบรอบ 22 ปี เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สพฐ. และบุคลากรในสังกัด โดยได้จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และการทำบุญเลี้ยงพระเพล ณ สพป.อำนาจเจริญ




สพป. อำนาจเจริญ

4 August · 🌐

...

สพป.อำนาจเจริญ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568

วันที่ 4 สิงหาคม 2568 เวลา 08.00 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ พร้อมนี้ นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ ได้มอบเกียรติบัตรคนดีศรี สพท.ประจำเดือน สิงหาคม 2568 และมอบนโยบาย แจ้งข่าวสาร ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบทั่วกัน ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.อำนาจเจริญ





สพป. อานาจเจริญ

1 September at 16:02 · 🌐

...

สพป.อานาจเจริญ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี 2568

วันที่ 1 กันยายน 2568 เวลา 08.00 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อานาจเจริญ พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ประจำเดือน กันยายน พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการดำเนินการกิจกรรมเนื่องในวันธงชาติไทย 28 กันยายน 2568 ประจำปี 2568 อีกทั้ง เป็นการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ พร้อมนี้ นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อานาจเจริญ มอบนโยบาย แจ้งข่าวสาร ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบทั่วกัน ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.อานาจเจริญ



คู่มือปฏิบัติงาน คู่มือการบริการ การขอรับบริการของผู้รับบริการ
พร้อมระยะเวลาการให้บริการที่มีมาตรฐาน



คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

“
ไม่มีค่าธรรมเนียม
”

- งานขอใช้บริการห้องประชุม
สพป.อำนาจเจริญ
- กลุ่มอำนวยการ

Phase 1	ตรวจสอบห้องว่างผ่านระบบ Smart Area	เวลา 2 นาที
Phase 2	ลงข้อมูลการขอใช้งานห้องประชุม	เวลา 2 นาที
Phase 3	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายละเอียด	เวลา 2 นาที
Phase 4	เจ้าหน้าที่แจ้งกลับผู้ขอใช้ห้องประชุม	เวลา 2 นาที
Phase 5	เจ้าหน้าที่จัดเตรียมห้องประชุม	เวลา 30 นาที

รวม
เวลา

“
40 นาที
”

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. 2558

เอกสารประกอบ

• ไม่มีเอกสารประกอบการขอใช้บริการ

ช่องทางการติดต่อ

กลุ่มอำนวยการ ชั้น 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

โทร 045-511019

www.amnat-ed.go.th



คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

ไม่มีค่าธรรมเนียม

● การขออนุญาตไปต่างประเทศ

● กลุ่มบริหารงานบุคคล

Phase

1

ข้าราชการยื่นคำร้องขออนุญาตไปต่างประเทศ

เวลา

60

นาที

Phase

2

ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร

เวลา

5

นาที

Phase

3

จัดทำหนังสืออนุญาตเสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม

เวลา

10

นาที

Phase

4

ผู้บังคับบัญชาลงนาม

เวลา

60

นาที

Phase

5

แจ้งข้าราชการทราบ

เวลา

10

นาที

รวม
เวลา

135 นาที

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. คู่มือแนวทางการขออนุญาตไปต่างประเทศของข้าราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. หนังสือ สพร.ที่ ศร 04216/ว4329 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2557 เรื่อง มอบอำนาจการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตการลาไปต่างประเทศให้กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เอกสารประกอบ

- คำร้องขออนุญาตไปต่างประเทศ
- หนังสือรณการจากโรงเรียน
- ใบรับรอง กำหนดการ

ช่องทางการติดต่อ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

โทร 045-511019

www.amnat-ed.go.th



คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

“ไม่มีค่าธรรมเนียม”

● การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สพป.อำนาจเจริญ

● กลุ่มกฎหมายและคดี

Phase

1

รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
ทุกช่องทางที่ได้รับแจ้ง

เวลา

1
นาที

Phase

2

ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เวลา

2
วัน

Phase

3

ตรวจสอบข้อเท็จจริง

เวลา

15
วัน

Phase

4

แจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง
ยุติ/ไม่ยุติ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เวลา

2
วัน

Phase

5

รายงานผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
ให้ผู้บริหาร ทราบ

เวลา

2
วัน

รวม
เวลา

5 นาที

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิรุธ พ.ศ. 2550

2. พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

เอกสารประกอบ

หมายเหตุ
Phase 3

• ไม่มีเอกสารประกอบ

“การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง
มีการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง
เพื่อให้ได้ความว่ากรณีมีมูลตามเรื่อง
ร้องเรียนหรือไม่ จำใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ”

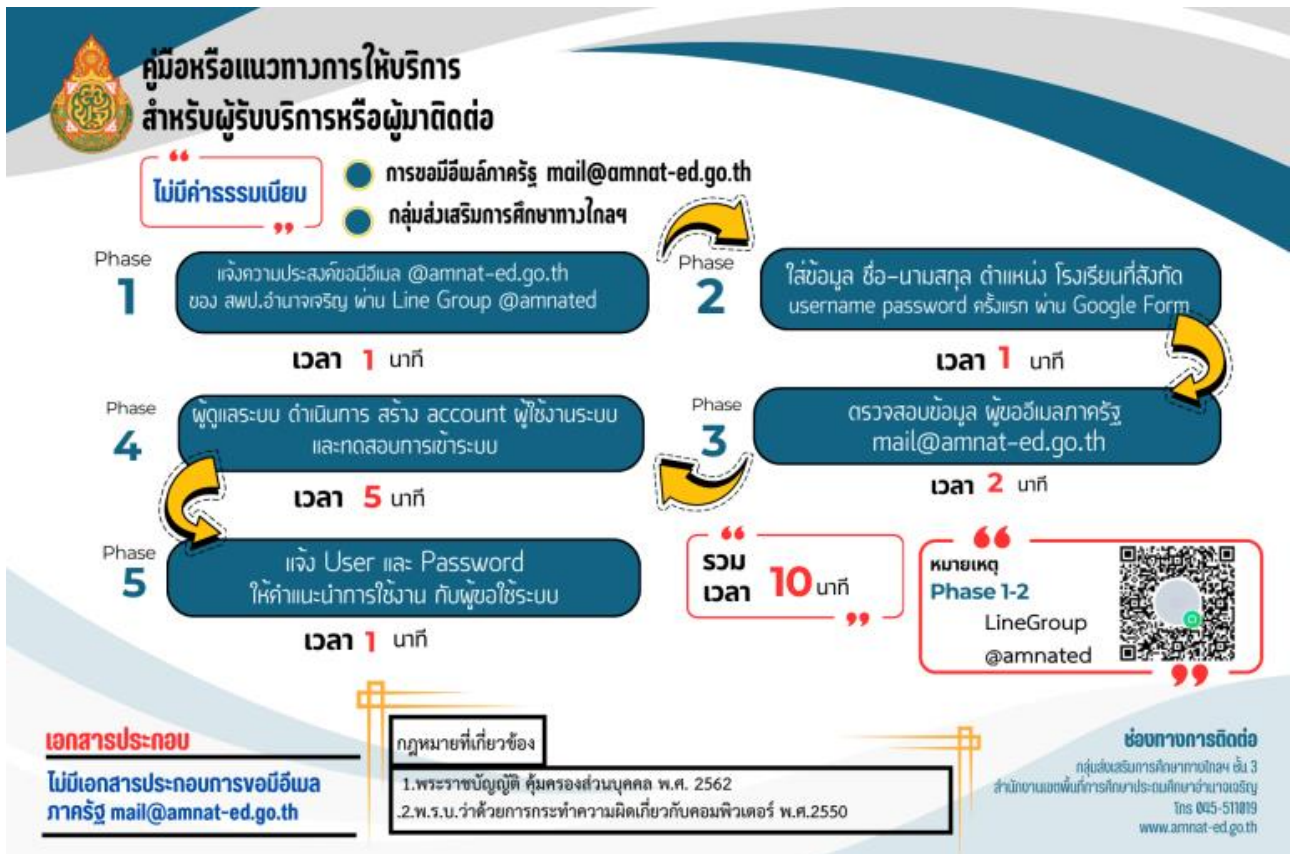
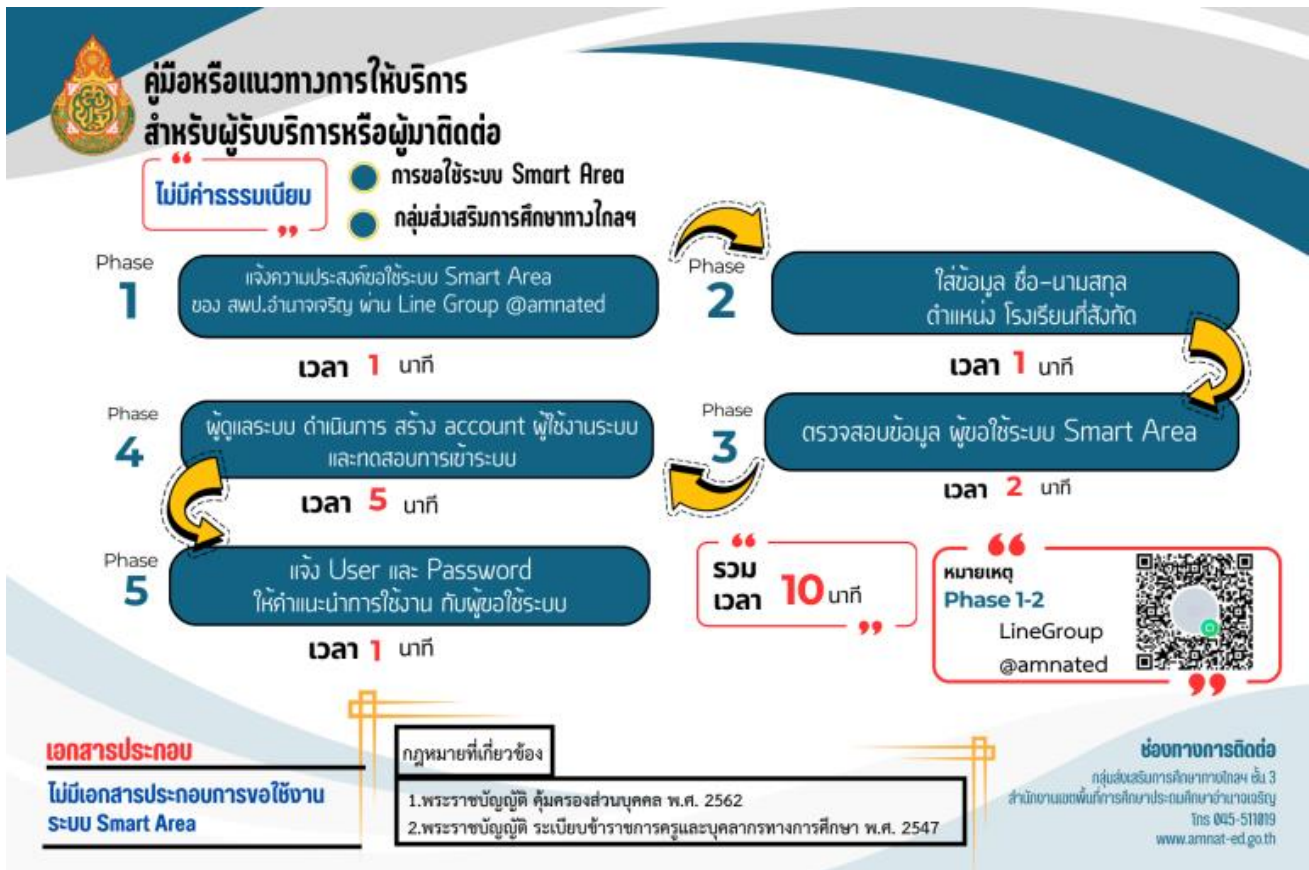
ช่องทางการติดต่อ

กลุ่มกฎหมายและคดี ชั้น 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

โทร 045-511019

www.amnat-ed.go.th



ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและ ระบบ E-Service

ประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
ระหว่างวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ สพป.อำนาจเจริญ









จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

องค์กรแห่งนวัตกรรม พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานพหุปัญญาสู่ความยั่งยืน

ประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์
เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT



ฉบับที่ 225 / 2568 วันที่ 19 มิถุนายน 2568



วันที่ 19 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายไกรยส เกษสุพรรณธิ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เพื่อรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุม 2 สพป.อำนาจเจริญ

นายรณกร ฤทธิคำหาญ : บรรยาย / ภาพถ่าย

นายจงรัก หงษ์อุดร : จัดทำ

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โทร.04551 1019 <https://www.amnat-ed.go.th/>



สื่อประชาสัมพันธ์แบบเข้าใจง่าย เช่น จดหมายข่าว Infographic



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
Amnatcharoen Primary Educational Service Area Office

หน้าแรก OSS Salary | ระบบเงินเดือน SmartArea | รับ-ส่งหนังสือ e-Service Data Center | แบบประเมิน | เกี่ยวกับเรา

ข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.อำนาจเจริญ



สพป.อำนาจเจริญ ร่วมงานวันพระสิริวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ประจำปี 2568 2 ตุลาคม 2025



สพป.อำนาจเจริญ รับฟังรายการพหุสัปดาห์ข่าว สพฐ. 2 ตุลาคม 2025



สพป.อำนาจเจริญ ประสานในพิธีงานเกษียณอายุราชการอำเภอเสนางคนิคม 2 ตุลาคม 2025



สพป.อำนาจเจริญ ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ



สพป.อำนาจเจริญ ประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและ



สพป.อำนาจเจริญ แจกแนวนโยบายการบริหารสถานศึกษาขนาดเล็ก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
Amnatcharoen Primary Educational Service Area Office

หน้าแรก OSS Salary | ระบบเงินเดือน SmartArea | รับ-ส่งหนังสือ e-Service Data Center | แบบประเมิน | เกี่ยวกับเรา

จดหมายข่าว

สพป.อำนาจเจริญ






◁ ○ ○ ○ ○ ○ ▷

+ อ่านเพิ่มเติม

รายการ Amnat-Ed channel ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ของ สพป.อำนาจเจริญ

 **สพป.อำนาจเจริญ** was live.
23 September at 14:30 · 🌐

🔔🔔สถานีข่าว Amnat-Ed EP.26🔔🔔
- พบปะให้กำลังใจผู้เกษียณอายุราชการ
- อ... See more



สถานีข่าว AMNAT-ED EP. 26

- พบปะให้กำลังใจผู้เกษียณอายุราชการ
- อัตรากำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

LIVE 23 กันยายน 2568 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป

 **สพป.อำนาจเจริญ**

60 8 7

Like Comment Share

 **สพป.อำนาจเจริญ** was live.
23 September at 14:30 · 🌐

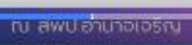
🔔🔔สถานีข่าว Amnat-Ed EP.26🔔🔔
- พบปะให้กำลังใจผู้เกษียณอายุราชการ
- อัตรากำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ณ ห้องประชุม 1 สพป.อำนาจเจริญ
ในวันอังคารที่ 23 กันยายน 2568
🕒 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป
สามารถเข้ารับชมได้ที่ Facebook Page : สพป.อำนาจเจริญ

 **amnat-ed**

ห้องประชุม
โอกาสอันดีในการศึกษาอบรมศึกษาด้านงาน

สถานีข่าว AMNAT-ED

18:12 / 1:10:18  สพป.อำนาจเจริญ

 **สรุปสถิติบัญชี 68**
ตำแหน่ง พนักงานราชการ

สำหรับงานเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานราชการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน
1	ประถมศึกษา	34	8	26
2	ปฐมวัย	137	10	127
3	ภาษาไทย	116	9	107
4	ภาษาอังกฤษ	116	10	106
5	วิทยาศาสตร์	297	7	290
6	พลศึกษา	186	9	177
7	คณิตศาสตร์	106	6	100
8	คอมพิวเตอร์	157	7	150
9	นาฏศิลป์	54	3	51
10	สังคมศึกษา	115	2	113
11	ดนตรี	31	2	29
12	ศิลปะ	17	2	14
13	รวม	148		





สพป. อำนาจเจริญ added 13 new photos from 9 September at 08:30.

9 September at 08:30 · 🌐 · 📷

...

สพป.อำนาจเจริญ อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการศึกษาสำหรับบุคลากร ใน สพท.

วันที่ 9 กันยายน 2568 เวลา 08.30 น. นายพิทยา นามบุญลือ มอบหมายให้ นายไกรกุล เกษสุพรรณ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการศึกษาสำหรับบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 หลักสูตร ระหว่างวันที่ 9, 12 และวันที่ 17 กันยายน 2568 เพื่อเป็นการพัฒนา ต่อยอด ความรู้ความสามารถของบุคลากรเกิดทักษะในการพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ณ ห้องคอมพิวเตอร์ โรงเรียนอนุบาลอำนาจเจริญ





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
Amnatcharoen Primary Educational Service Area Office

📺 LIVE ZOOM ID: AMNAT-ED



อบรมเชิงปฏิบัติการ(ออนไลน์)
การใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

หลักสูตร

AI FOR EDUCATION



ผู้บริหาร สพป.อำนาจเจริญ



นางสาววิไลวรรณ สุขชาติ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร
หัวหน้าทีมวิทยากร

1



วิทยากรโดย
ดร.กัทรกฤต คัมพล
ครูโรงเรียนอนุบาลอำนาจเจริญ

วันที่ 17 พฤษภาคม 2568
09.00-12.00 น.

[หลักสูตร]

การใช้งานและพัฒนา AI เบื้องต้น

- การทำงานและการเรียนรู้ของ AI
- Generative AI
- Prompt ให้ AI
- AI สร้างรูปภาพ

2



วิทยากรโดย
ศรณเพชร โพธิ์รินทร์ ครูปกครอง ดงขี้เหล็ก
ครูโรงเรียนปทุมหนองหงส์ / ครูโรงเรียนอนุบาลอำนาจเจริญ

วันที่ 17 พฤษภาคม 2568
13.00-16.00 น.

[หลักสูตร]

การพัฒนา AI เพื่อการสอน

- AI กับการออกแบบ กิจกรรมการเรียนรู้
- การใช้ AI ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

3



วิทยากรโดย
ครูสุริยา จารุจิตร ครูพณพร เข็มพันธ์ ครูพศกวีวัฒนา สืบสิทธิ์
ครูโรงเรียนปทุมหนองหงส์ / ครูโรงเรียนอนุบาลอำนาจเจริญ / ครูโรงเรียนปทุมหนองหงส์

วันที่ 18 พฤษภาคม 2568
09.00-12.00 น.

[หลักสูตร]

การพัฒนาเว็บไซต์ด้วย AI

- AI กับการออกแบบเว็บไซต์
- Generative Website AI
- Google Site กับ AI
- ใช้งาน Template Google Site

4



วิทยากรโดย
ครูณพร พารวชห์ | ครูณัฐพร เนาวนิตย์ | คุณองรค์ หงษ์จ้อย
ครูโรงเรียนปทุมหนองหงส์ / ครูโรงเรียนอนุบาลอำนาจเจริญ / เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

วันที่ 18 พฤษภาคม 2568
13.00-16.00 น.

[หลักสูตร]

Video Presentation ด้วย Canva AI

- องค์ประกอบของวิดีโอ Presents
- การสร้างและใช้องค์ประกอบด้วย AI
- การนำเสนอวิดีโอ Presents
- การสร้างวิดีโอ ด้วย Canva AI

ลงทะเบียนได้แล้ว  edu.amnat-ed.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
 www.amnat-ed.go.th |  flimamnat



ภาพกิจกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการให้บริการออนไลน์ (One Stop Service, DPA Online)

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ สพ.อำนาจเจริญ







สพป. อำนาจเจริญ อยู่กับ คมเพชร ไพธาริ นทร์ และคนอื่นๆ อีก 3 คน · ติดตาม

22 พ.ย. 2024 · 🌐

สพป.อำนาจเจริญ ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบ
เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุน
การบริหารจัดการศึกษา

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 น. นาย
พิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็น
ประธานในการประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบ
เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุน
การบริหารจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การ
ศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ พร้อมด้วยนายไกร
ยูล เกษสุพรรณ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ
วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้
สนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา เพิ่มประสิทธิภาพ
ระบบ เพิ่มขีดความสามารถการให้บริการได้สะดวก
รวดเร็วด้วยระบบออนไลน์ผ่านเว็บไซต์บน
อินเทอร์เน็ตและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์
สพป.อำนาจเจริญ, ระบบบริการฐานข้อมูลกลาง
ภาครัฐ Big Data, ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการ
สำนักเขตพื้นที่การศึกษา Smart area (งาน
สารบรรณ และบริหารงานทั่วไป), ระบบบริการ
ออนไลน์แบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จ One Stop Service
และระบบข้อตกลงในการพัฒนางาน eDPA Online
และระบบอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัด การ
ศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม
ศึกษาอำนาจเจริญ ณ ห้องประชุม 3 สพปอำนาจ
เจริญ

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับสินบนใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ๓ ชั้น ๒ ห้องประชุม สพป.อำนาจเจริญ







สพป. อำนาจเจริญ

9 มิ.ย. · 🌐

สพป.อำนาจเจริญ ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2568

วันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายไกรยล
เกษสุพรรณ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธาน
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการ
ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การ
ศึกษา ประจำปี 2568 พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม และเจ้า
หน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใส
และมีคุณธรรม และดำเนินการประเมินความเสี่ยง
การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ประจำปี 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ณ ห้องประชุม 3 สพป.อำนาจเจริญ



ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่าย งบประมาณ







รายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

เอกสารกลุ่มนโยบายและแผน
เอกสารหมายเลข ๑ / ๒๕๖๘



ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประกาศเจตนารมณ์ และการ สร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่โดยผู้บริหารองค์กรเป็นผู้นำ

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
ขอรับแต่คำอวยพร และความปรารถนาดี
“งดรับ งดให้ ของขวัญ”
เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกัน
และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นายพิทยา นามบุญลือ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

เข้าสู่เว็บไซต์

เว็บไซต์: amnat-ed.go.th

ติดต่อ: สพป.อำนาจเจริญ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
Amnatcharoen Primary Educational Service Area Office



หน้าแรก OSS Salary | ระบบเงินเดือน SmartArea | รับ-ส่งหนังสือ e-Service Data Center แบบประเมิน เกี่ยวกับเรา

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สพป.อำนาจเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ได้ความสำคัญในการบริหารงานและ
คุณธรรมและคุณบารมีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ
ซึ่งมุ่งสร้างคุณธรรมและคุณบารมีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐
พ.ศ.๒๕๖๐ และคุณบารมีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐
และนโยบายของรัฐบาลซึ่งมี ๑๐ “การส่งเสริมคุณธรรมและคุณบารมีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”
ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมและคุณบารมีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐
จึงดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรมและคุณบารมีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐
ภายใต้การนำโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐
และคุณบารมีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ขอประกาศเจตจำนง
สุจริตในการบริหารงานด้วยเจตจำนงสุจริต โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลว่า

จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริต จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมในการ
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ และคุณบารมีของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ และคุณบารมีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐
ไว้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลว่า

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลว่า

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลว่า

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลว่า

/ส. ด้วยความตั้งใจดี...



กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และความตระหนักในแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูฯ 2564
- แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
- แนวปฏิบัติ DO & DON'TS

นายพิทยา นามบุญลือ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขตการศึกษา



ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบออนไลน์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
Amnatcharoen Primary Educational Service Area Office



หน้าแรก OSS ▾ Salary | ระบบเงินเดือน SmartArea | รับ-ส่งหนังสือ e-Service ▾ Data Center ▾ แบบประเมิน ▾ เกี่ยวกับเรา ▾



ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ รับรองข้อมูลของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยจะมีการปิดปกเป็นความลับและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด้านกฎหมาย

ชื่อ - นามสกุล *

เลขบัตรประจำตัวประชาชน *

เบอร์ติดต่อกลับ *

e-Mail (ถ้ามี)

รายละเอียด (เช่น วัน/เดือน/ปี ที่เกิดเหตุ)

0 / 180

ประเภทเรื่องร้องเรียน *

- ☐ การทุจริต
- ☐ การประพฤติมิชอบ
- ☐ การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
- ☐ การเรียกรับเงิน สนิทสนม ค่าตอบแทนในการดำเนินงาน

ส่งข้อมูลการร้องเรียน

ประชุมผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒ สปป.อำนาจเจริญ







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ