



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อประกอบการวางแผนปฏิบัติงานครั้งต่อไป เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และเพื่อประโยชน์ต่อผู้สนใจหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินการ/ประโยชน์ที่ได้รับ/ปัจจัยความสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ ส่วนที่ ๕ ทิศทางการพัฒนาการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขอขอบคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายงานนี้ ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน	๒
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๑
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ	
พ.ศ. ๒๕๖๘	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๑๑
แผนงาน/กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ	๑๑
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๑
ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ภาคผนวก	๒๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริม การกล่อมเกลางานสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็น

รูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาลของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่น่าเชื่อถือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่ต้องมีความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๒๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๙๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellent)**

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๙๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (ผ่าน)** โดย ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘	๘๑.๓๙	-	-
๒๕๕๙	๘๓.๕๓	เพิ่มขึ้น	+๒.๑๔
๒๕๖๐	๘๒.๗๗	ลดลง	-๐.๗๖
๒๕๖๑	๘๓.๑๔	เพิ่มขึ้น	+๐.๓๗
๒๕๖๒	๘๕.๕๙	เพิ่มขึ้น	+๒.๔๕
๒๕๖๓	๗๗.๓๐	ลดลง	-๘.๒๙
๒๕๖๔	๘๕.๘๐	เพิ่มขึ้น	+๘.๕๐
๒๕๖๕	๙๓.๙๑	เพิ่มขึ้น	+๘.๑๑
๒๕๖๖	๙๗.๖๓	เพิ่มขึ้น	+๓.๗๒
๒๕๖๗	๙๙.๙๓	เพิ่มขึ้น	+๒.๓๐

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอำนาจเจริญ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน) ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗. การเปิดเผยข้อมูล ๘.การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๓๓	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๓๓	AA	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
	รวม	๙๙.๙๓	AA	

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ – ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ – ๓๙.๙๙	ไม่ผ่าน

๑.๕ การเปรียบเทียบผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปี ๒๕๖๗ พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๘ ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนลดลง ๒ ตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนนปี ๒๕๖๖	ผลคะแนนปี ๒๕๖๗	เปรียบเทียบคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๑๐๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๒. การใช้อำนาจ (IIT)	๙๙.๐๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	๙๙.๗๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๔. การใช้ทรัพย์สินราชการ (IIT)	๙๙.๖๖	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๕. การใช้งบประมาณ (IIT)	๙๙.๙๒	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๙๙.๘๗	๙๙.๓๓	ลดลง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๙๙.๙๔	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT)	๙๙.๙๔	๙๙.๓๓	ลดลง
๙. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๙๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต (OIT)	๙๓.๗๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าทุกตัวชี้วัดมีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕ ถือว่ามีคะแนนสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อรักษาระดับ และยกระดับให้ดียิ่งขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญจึงควรพัฒนาดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันทั้งผู้มาติดต่อที่รู้จักกันและไม่รู้จักกัน ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการอย่างเป็นธรรม รวมทั้งไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ ๗ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงิน

งบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐. แนวทางการป้องกันการทุจริต

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนา

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

๒.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อำนาจเจริญ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าทุกตัวชี้วัดมีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕ ถือว่ามีคะแนนสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ จึงไม่มีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

๒.๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อำนาจเจริญ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าทุกตัวชี้วัดมีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕ ถือว่ามีคะแนนสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ แต่มีประเด็นที่คะแนนลดลงกว่าปีที่ผ่านมา ๒ ประเด็น คือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๙๙.๓๓ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๙.๓๓ ซึ่งต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญจะต้องปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาสำนักงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการและการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓. แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น)	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงพฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญจะต้องปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น)	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาสำนักงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการและการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้

	วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
--	---	--

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่านเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่านเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาน่านเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาน่านเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ใสสะอาดปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
๒. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑.บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดี มี คุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	๑) การประกาศ เจตนารมณ์ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนด นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา อำนาจเจริญ - การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - เคารพธงชาติ ไหว้ พระ สวดมนต์ - การประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน - มอบนโยบาย No gift Policy	ร้อยละของความ สำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ -ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ -ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ -ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ -ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๒) สร้างจิตสำนึกที่ ตัวบุคคลให้ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบของ การทุจริต	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ และได้รับ การปลูกฝังให้มี	๕,๑๓๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	ให้ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	ประถมศึกษา อำนาจเจริญ -ปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ท นต่อการทุจริต - เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย No gift Policy	ทัศนคติและค่านิยมที่ ไม่ยอมรับการทุจริต	
	๓) ส่งเสริมการ สร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา อำนาจเจริญ - เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา และแนวทาง การประพฤติปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่มีความ เข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๒.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมายเพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	๑) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ - มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประชุมปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเกี่ยวกับสินบน - ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑) ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา อำนวยเจริญ ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ๒) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	- ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ ๕๔๐ ๓๖๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๒) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน - คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจเกิดขึ้น/Do & Don't) - กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และนำเข้าข้อมูลตามตัวชี้วัดขึ้นเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล (OIT)	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างการรับรู้ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) สูงกว่าร้อยละ ๙๕	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ -ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ ๒๕,๒๔๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๒) พัฒนารูปแบบวิธีการเนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	๑) การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์	ร้อยละของบุคลากรใน สพป.อำนาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๙๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ										กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร น.ส.วิไลวรรณ สุภชาติ นายยุทธนา สอยเหลือง
๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘	ชิ้น	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ										กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑.๒ การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับทราบเจตนารมณ์	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ										กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.อำนาจเจริญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ชิ้น	๑	๕๕๐										ทุกกลุ่ม/หน่วย ผู้อำนวยการกลุ่ม ทุกกลุ่ม กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล ฯ น.ส.วิไลวรรณ สุขชาติ นายยุทธนา สอยเหลือ
๑.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ชิ้น	๑	๓๖๐										กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์ กลุ่มบริหารงาน บุคคล น.ส.วิไลวรรณ สุขชาติ น.ส.วิภา ลีศิริานนท์ น.ส.ทัศนีย์ ผาใหญ่

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละของบุคลากรใน สพป.อำนาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๙๕	๓,๕๕๐										กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร น.ส.วิไลวรรณ สุภชาติ นายยุทธนา สอยเหลือง
๒. กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา	ร้อยละของบุคลากรใน สพป.อำนาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๕,๓๑๐										กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มพัฒนาครู น.ส.วิไลวรรณ สุภชาติ น.ส.วิภา ลีลัคนานนท์ นายวรายุทธ เมืองพิล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๓. กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓.๑ ประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	คะแนน	๙๕	๑๑,๔๘๐										กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร น.ส.วิไลวรรณ สุภชาติ นายยุทธนา สอยเหลือง
๓.๒ นำเข้าข้อมูลตามตัวชี้วัดขึ้นเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล(OIT) ตามตัวชี้วัด ๙-๑๐	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	คะแนน	๙๕	๑๓,๗๖๐										กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร น.ส.วิไลวรรณ สุภชาติ นายยุทธนา สอยเหลือง
รวม				๓๕,๐๐๐										

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายพิทยา นามบุญลือ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่ระบุในแผน ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาววิสัยวรรณ สุภชาติ และคณะ

(จัดทำเมื่อสิ้นสุดโครงการ/กิจกรรม)

๑.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

๒. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๒.๑ วัตถุประสงค์

(√) ครบ / ตรงตามวัตถุประสงค์

() ไม่ครบ / ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒.๒ สรุปผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายโครงการ

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย/ ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๖๐ คน ผู้บริหารโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล และโรงเรียนคุณภาพ ๖๑ คน รวม ๑๒๑ คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๖๐ คน ผู้บริหารโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล และโรงเรียนคุณภาพ ๖๑ คน รวม ๑๒๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม	เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย/ ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีคะแนนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี	เป็นไปตามเป้าหมาย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	เป็นไปตามเป้าหมาย

๒.๓ กิจกรรมและผลการดำเนินการตามกิจกรรม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	สพป.อำนาจเจริญ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีนาคม ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑.๒ การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	สพป.อำนาจเจริญ จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญในทุก เทศกาล No gift policy และประกาศ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลงนามโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ สพป.อำนาจเจริญ www.amnat- ed.go.th และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยัง สพท. อื่นๆ ทางระบบ Smart OBEC	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สพป. อำนาจเจริญ ประจำปีฯ พ.ศ. ๒๕๖๗	สพป.อำนาจเจริญประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. อำนาจเจริญ ประจำปีฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒ สพป.อำนาจเจริญ โดยมีคณะกรรมการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. อำนาจเจริญ ประกอบด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม ทุกกลุ่มเข้าร่วมประชุม	๓๖๐	มิถุนายน ๒๕๖๘
๑.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	สพป.อำนาจเจริญประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ สินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใน วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒ สพป.อำนาจเจริญ โดยมีคณะกรรมการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล และ บุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์ รวม ๑๐ คน ร่วมประชุมและ จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงและ กำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล	๕๔๐	มิถุนายน ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จัดจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ป้ายวงกลมเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต ติดตั้งเวลาที่มีการประชุม และป้ายฟิวเจอร์บอร์ดสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีสัญลักษณ์หรือข้อความเกี่ยวกับความสุจริตโปร่งใส ช่วยสะท้อนให้เห็นถึงพันธกิจและเจตนารมณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม และเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต กระตุ้นจิตสำนึกและสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริตในที่ทำงาน การมองเห็นป้ายหรือสัญลักษณ์ซ้ำๆ ในพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็นการ “สื่อสารโดยไม่ใช้คำพูด” (Non-verbal Communication) ที่ช่วยปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้กับบุคลากร และประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เกิดความตระหนักและพร้อมปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	๑,๘๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๒. กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ สพป. อำนาจเจริญ มีผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วยบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อำนาจเจริญ จำนวน ๖๐ คน ผู้บริหารโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลและโรงเรียนคุณภาพ ๖๑ คน รวม ๑๒๑ คน โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ปปช. จังหวัดอำนาจเจริญ มาบรรยายให้ความรู้	๕,๓๑๐	มิถุนายน ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๓. กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓.๑ ประชุมปฏิบัติการพัฒนา เว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	สพป.อำนาจเจริญ ประชุมปฏิบัติการพัฒนา เว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ สพป.อำนาจเจริญ โดยมีคณะกรรมการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อ รongรับการประเมิน ITA เข้าร่วมประชุม ปฏิบัติการฯ และดำเนินการพัฒนาปรับปรุง เว็บไซต์ สพป.อำนาจเจริญ	๑๑,๔๘๐	มิถุนายน ๒๕๖๘
๓.๒ นำเข้าข้อมูลตามตัวชี้วัด ขึ้นเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตามตัวชี้วัด ๙-๑๐	สพป.อำนาจเจริญ แต่งตั้งคณะทำงานนอก เวลาราชการเพื่อนำข้อมูลขึ้นเปิดเผยหน้า เว็บไซต์ สพป.อำนาจเจริญ เพื่อเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๕,๕๒๐	มิถุนายน ๒๕๖๘
รวมงบประมาณ		๓๕,๐๐๐	

๒.๔ การบูรณาการกับโครงการอื่น

- () มีการบูรณาการกับโครงการ ชื่อโครงการ
- สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน บาท
- (✓) ไม่ได้บูรณาการกับโครงการอื่น

๒.๕ งบประมาณ

งบประมาณที่ได้กำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐

๒.๖ ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑.บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒.คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาเฉลี่ยร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม ได้คะแนน ๙๘.๔๙

๓. ปัญหาอุปสรรค

ระยะเวลาในการตอบแบบประเมิน IIT EIT OIT มีช่วงระยะเวลาสั้น ทำให้การประสานงานและการตรวจสอบการตอบแบบประเมินต้องเร่งรีบอย่างมาก โดยเฉพาะการประสานงานกับผู้ตอบแบบประเมิน EIT ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ต้องใช้เวลาในการสื่อสาร ประสานงาน และชี้แจงทำความเข้าใจ

๔. ข้อเสนอแนะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ควรกำหนดระยะเวลาในการประเมิน ให้มีระยะเวลายาวขึ้น เพื่อให้มีระยะเวลาเพียงพอในการดำเนินงานและการประสานงาน

ภาคผนวก

๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘

๑.๒ การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญในทุกระดับ (NO GIFT POLICY) "เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัดจึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิทยา นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษากฎดีศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลว่า

ข้าพเจ้าพร้อมเจ้าหน้าที่ทุกคน จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมที่จะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม จะสร้างความเชื่อมั่นว่าจะบริหารงานให้ครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน และข้อต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกชิ้นตอนตามกฎหมาย ระเบียนและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๒. ปลูกฝังความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานทุกระดับ รวมถึงการดำรงตนภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ สร้างความตระหนักให้บุคลากรได้ทราบถึงผลร้ายของการทุจริตคอร์รัปชันต่อองค์กรและประเทศชาติ
๓. ร่วมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ บุคลากร ครูและนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
๔. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanctions) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดเกิดความเลื่อมใสหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

-๒-

๕. ด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจการหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานทุกรูปแบบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๖. ร่วมดำเนินการอื่นใดในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิทยา นามบุญสืบ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง นโยบายการสร้างความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ให้ความสำคัญกับการบริหารงาน ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๑๐ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่

(๑) บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและต้องเป็นไปอย่างทันสมัย ไม่ล่าช้าเป็นลูกคิดราชการทั่วไปหรือผู้บังคับบัญชาเป็นส่วนตัว

(๒) บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความสามารถและมีความรับผิดชอบ ต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒) ด้านการใช้งบประมาณ

(๑) หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและแผนรายจ่ายไปจนถึงงบสังเขปและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่าง ครบถ้วนเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) การเบิกจ่ายของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าจ้างค่าจ้าง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ฯลฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับจริง

(๓) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบพัสดุ ของหน่วยงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบหน่วยงานได้

ฯ/๔) เปิดโอกาสให้บุคลากร.....

-๒-

(๔) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ

หน่วยงาน

๓) ด้านการใช้อำนาจ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่มีมูล

(๒) มีการมอบหมายการบริหารบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง

๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

(๑) บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือไปให้ผู้อื่น

(๒) หน่วยงานมีการควบคุมในการขออุปทานที่ชัดเจนและสะดวกในการขอซื้อทรัพย์สินของราชการทั้งการซื้อ การคืน โดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

(๓) หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕) การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

(๑) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

(๒) หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันกาการทุจริตในหน่วยงานให้มี

ประสิทธิภาพ

(๓) หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๔) หน่วยงานมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมไปถึงการนำผลการตรวจสอบของอาศรรตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖) คุณภาพการดำเนินงาน

(๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

(๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้องการดำเนินงาน/ให้บริการอย่าง ครบถ้วนและไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๔) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรื้อรังวันวัน หรือสิ้นหรือสิ้นสัปดาห์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ พิจารณาคำแนะนำการพัฒน

บทบาทหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(๑) หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนและมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ทางระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าว และเว็บไซต์สำนักงาน <http://www.sarngsat-ed.go.th/v>

ฯ/๖) หน่วยงานมีการเผยแพร่.....

(๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) หน่วยงานมีช่องทางรับฟังการชี้แจงหรือความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการและการแจ้งการมีมติหรือข้อสงสัยต่อผู้เกี่ยวข้อง

๘) การปรับปรุงระบบทำงาน

(๑) บุคลากรของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการขึ้น

(๒) หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการขึ้น

(๓) หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น

(๔) หน่วยงานร่วมเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

(๕) หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙) การเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและโปร่งใสของหน่วยงานที่เปิดเผยต่อสาธารณะ

หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน

(๒) การบริหารงาน

(๓) การบริหารงานงบประมาณ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสมหาหน่วยงาน

๑๐) การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และบทบาทหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตาม

นโยบายโดยเคร่งครัดใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๔) แผนป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๑) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพิทยา นามบุญรอด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปป.
อำนาจเจริญ ประจำปีฯ พ.ศ. ๒๕๖๗







สพป. อำนาจเจริญ

5 มิ.ย. · 🌐

สพป.อำนาจเจริญ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 5 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 น. นายไกรยส เกษสุ
พรรณ รองผอ.สพป.อำนาจเจริญเป็นประธานการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อม
ด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม
ประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การ
ศึกษา ณ ห้องประชุม 2 สพป.อำนาจเจริญ



๑.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา







สพป. อำนาจเจริญ

9 มิ.ย. · 🌐

สพป.อำนาจเจริญ ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2568

วันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายไกรกุล เกษสุพรรณ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานในการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2568 พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ณ ห้องประชุม 3 สพป.อำนาจเจริญ



๑.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



ZERO TOLERANCE
ศูนย์ไม่ทนต่อการทุจริต

Amnat-ed Anti Corruption

สพป.อำนาจเจริญ
รวมพลังต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน

www.amnat-ed.go.th 043-811038



ZERO TOLERANCE
ศูนย์ไม่ทนต่อการทุจริต

Amnat - ed Anti Corruption

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
รวมพลังต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน

No GIFT POLICY
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
“งดรับ งดให้ ของขวัญ”
และของกำนัลในทุกโอกาส



๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา







จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

องค์กรแห่งนวัตกรรม พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานพหุปัญญาสู่ความยั่งยืน

การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ฉบับที่ 199 / 2568 วันที่ 9 มิถุนายน 2568



วันที่ 9 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี นายไกรยส เทษสุวรรณ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นผู้กล่าวรายงาน เพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) และจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งเชิญตัวแทน ปปช. จังหวัดอำนาจเจริญ เป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกค่านิยมต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุม 1 สพป.อำนาจเจริญ

นายจรงค์ หงษ์อุดร : บรรยาย / ภาพถ่าย / จัดทำ

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โทร.04551 1019 <https://web3.amnat-ed.go.th>



๓. กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๑ ประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

๓.๒ นำเข้าข้อมูลตามตัวชี้วัดขึ้นเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล(OIT) ตามตัวชี้วัด ๙-๑๐









จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

องค์กรแห่งนวัตกรรม พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานพหุปัญญาสู่ความยั่งยืน

ประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์
เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT



ฉบับที่ 225 / 2568 วันที่ 19 มิถุนายน 2568



วันที่ 19 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายไกรยล เกษสุพรรณิ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เพื่อรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุม 2 สพป.อำนาจเจริญ

นายณนกร ฤทธิคำหาญ : บรรยาย / ภาพถ่าย

นายจงรัก หงษ์อุดร : จัดทำ

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โทร.04551 1019 <https://www.amnat-ed.go.th/>



**คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นายพิทยา นามบุญลือ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ |
| ๒. นายสมศักดิ์ พูลเชื้อ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ |
| ๓. นายไกรยล เกษสุพรรณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ |
| ๔. นายธวัชชัย ถิตยรัศมี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ |

คณะกรรมการ

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายไกรยล เกษสุพรรณ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ |
| ๒. นางพิศประภา โสตาภักดิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๓. นางนาววิภา ลีลัทรานนท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๔. นายมังกร พลพวก | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๕. นางสาวธมิตา ไชยศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๖. นางสาวศศิธร นระสนธิ์ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๗. นายนายวรายุทธ เมืองพล | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๘. นางสาวกัญชิสรา ช่างชิง | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๙. นางประภาพร โลหะสาร | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๑๐. นางจิรวรรณ สังข์สาตี | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๑๑. นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลและ
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๒. นายยุทธนา สอยเหลื่อง | เจ้าพนักงานราชการชำนาญงาน |
| ๑๓. นางสาววารุณี สุภชาติ | ลูกจ้างชั่วคราว |
-



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ