



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก
บุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการ
คัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสม จึงแก้ไของค์ประกอบการประเมินบุคคลในการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อำนาจเจริญ โดยให้ใช้รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้แทน ทั้งนี้ นอกเหนือจากส่วนที่แก้ไขเพิ่มเติม
ตามประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิทยา นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

องค์ประกอบการประเมินบุคคลในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ปี พ.ศ.๒๕๖๙

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ๑) ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๒) ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ปีละ ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใด ที่แสดงข้อตกลงในการจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่สอน อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกัน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบันแต่ละแห่งรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ** ไม่ต้องแนบเอกสารแนบท้ายสัญญา หรือใบสั่งจ้าง เช่น สัญญาค้ำประกัน สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน วุฒิการศึกษา
๒	ประสบการณ์ในการทำงานในหน่วยงานทางการศึกษา ๑) มีประสบการณ์สอนในสถานศึกษา สังกัด สพป.อำนาจเจริญ ๒) มีประสบการณ์สอนในสถานศึกษา สังกัด หน่วยงานทางการศึกษาอื่น ภายในจังหวัดอำนาจเจริญ ๓) มีประสบการณ์สอนในสถานศึกษา สังกัด หน่วยงานทางการศึกษาอื่น ภายนอกจังหวัดอำนาจเจริญ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๗ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ซึ่งรับรองโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน (ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ)
๓	รางวัล ๓.๑ ผู้สมัคร ๑) ระดับภาค หรือ ประเทศ ๒) ระดับเขต หรือ จังหวัด ๓) ระดับสถานศึกษา หรือ กลุ่มโรงเรียน ๓.๒ นักเรียน ๑) ระดับภาค หรือ ประเทศ ๒) ระดับเขต หรือ จังหวัด ๓) ระดับสถานศึกษา หรือ กลุ่มโรงเรียน ๓.๓ สถานศึกษา ๑) ระดับภาค หรือ ประเทศ ๒) ระดับเขต หรือ จังหวัด ๓) ระดับสถานศึกษา หรือกลุ่มโรงเรียน	(๑๐ คะแนน) (๔ คะแนน) ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน (๓ คะแนน) ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน (๓ คะแนน) ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	- พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้ว่าผู้สมัครได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว - พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้ว่านักเรียนที่อยู่ในความดูแลของผู้สมัคร ได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว โดยแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย - พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้ว่าสถานศึกษา ได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาแห่งนั้นๆ โดยแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ละแห่งรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า



๔	ประสบการณ์สอนในตำแหน่งสมัคร ๑) มีประสบการณ์สอนในตำแหน่งครูรายเดือน แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต ครูคลังสมอง ด้านวิทยาศาสตร์ และครูคลังสมองด้านวิทยาศาสตร์ ๒) มีประสบการณ์สอนในตำแหน่งอื่นๆ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากสัญญาจ้าง หรือใบสั่งจ้างปัจจุบัน ซึ่งรับรองโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน และหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ซึ่งรับรองโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน ตามองค์ประกอบที่ ๒
๕	ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอน ๑) สอดคล้องมาก ๒) สอดคล้องปานกลาง ๓) สอดคล้องน้อย	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๗ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพ ด้านการจัดการเรียนการสอน ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน เนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษรไม่ต่ำกว่า ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๕ หน้า โดยผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

หมายเหตุ : หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องหรือไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ตามที่กำหนด จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code

๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัว ความสามารถ และประสบการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ความสามารถ และประสบการณ์
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทาง การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์ ความเป็นครู	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู อุดมการณ์ความเป็นครู และแนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู

