

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๑.งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง				
๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา - พิจารณาเกลี้ย/จัดสรร อัตรานักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ครั้ง สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด และส่งผลให้ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้ง ๒๕๒ โรงเรียน	- การเกลี้ยอัตรากำลังครู กรณีมีคนครอง ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ดำเนินการได้ยาก เนื่องจากไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอย้าย ตัดโอนออก ต้องรอนกว่าจะมีตำแหน่งว่าง สพท.จึงจะสามารถดำเนินการได้	- การจัดสรรอัตรานักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ควรพิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนขนาดเล็กที่ไม่ผู้บริหารสถานศึกษา ครูไม่ครบชั้นเรียน หรือมีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนลงมา และไม่ใช้โรงเรียนตามโครงการที่ สพฐ.กำหนดก่อน เนื่องจากมีข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ จะไม่ได้รับการจัดสรรอัตราคืน
๑.๒ สํารวจข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) และความต้องการครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาในระบบ HRMS.OBEC ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ และระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา SCS (School Capacity System)	ไม่ใช้งบประมาณ	สํารวจข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ครั้ง - สามารถนำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาในทั้ง ๒ ระบบ มาใช้ในการคำนวณอัตรากำลัง และกำหนดมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาได้อย่างถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์ และมีฐานข้อมูลที่ต้องต้องเป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารอัตรากำลัง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การคำนวณอัตรากำลังของทั้ง ๒ ระบบแตกต่างกัน และรายละเอียดข้อมูลที่ต้องจัดเก็บในระบบมีปริมาณเยอะ และเป็นข้อมูลที่ซ้ำ ๆ กัน	สพฐ.และ ก.ค.ศ.ควรใช้ฐานข้อมูลในการบริหารอัตรากำลังที่เป็นฐานข้อมูลและระบบในรูปแบบเดียวกัน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๒. งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง				
๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน ตรวจสอบคะแนนประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๐๔ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑๙ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๖ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑ ราย รอบที่ ๒ ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๖๘ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๘๒ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๒ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๑ คู่ ไม่ได้รับการพิจารณาย้ายเนื่องจากโรงเรียนที่ขอย้ายมีอัตราากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
๒.๒ ประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ของข้าราชการครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ของข้าราชการครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๐๔ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑๙ ราย	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๒.๒ ประชุมคณะกรรมการคิดค่าคะแนนการ พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ของข้าราชการครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง (ต่อ)		- มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๖ ราย ได้รับการ พิจารณาย้าย จำนวน ๑ ราย <u>รอบที่ ๒</u> มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๖๘ ราย ได้รับการ พิจารณาย้าย จำนวน ๘๒ ราย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย ได้รับการ พิจารณาย้าย จำนวน ๒ ราย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๑ คู่ ไม่ได้ รับ การพิจารณาเนื่องจากโรงเรียนที่ขอย้ายมีอัตรากำลังเกิน เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
๒.๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ <u>รอบที่ ๑</u> มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ ราย ได้รับการพิจารณา ย้าย จำนวน ๑๐ ราย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย ได้รับการพิจารณา ย้าย จำนวน ๑ ราย	ไม่มีงบประมาณสนับสนุนใน การดำเนินการคณะกรรมการ กลั่นกรองการย้าย	เสนอให้มีการย้ายผ่านระบบ เหมือนกับข้าราชการครูสายงาน การสอน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานคิดค่าคะแนนย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และกรณี (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานคิดค่าคะแนนย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และกรณี (เพิ่มเติม) ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑๐ ราย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑ ราย กรณีเพิ่มเติม ๑ ครั้ง ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ คน	ไม่มีงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย	ไม่มี
๒.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการคิดค่าคะแนนความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา , วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา , การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการคิดค่าคะแนนความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา , วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา , การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้ได้รับการพิจารณาย้าย เพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
๒.๕ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>รอบที่ ๑</u> ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๐๔ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑๙ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๖ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑ ราย <u>รอบที่ ๒</u> ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
		- ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๖๘ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๘๒ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๒ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๑ คู่ ไม่ได้รับการพิจารณาย้ายเนื่องจากโรงเรียนที่ขอย้ายมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด		
๒.๖ ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ , ลูกจ้างชั่วคราว ในส่วนที่เป็นอำนาจของ ผอ.สพป. อำนาจเจริญ	เงินค่าสมัคร ๖๔๔,๗๐๐	พนักงานราชการ ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้สมัครจำนวน ๑,๗๗๘ ราย เปิดรับสมัคร จำนวน ๑๒ วิชาเอก และพนักงานพี่เลี้ยง มีผู้ผ่านการคัดเลือก ครูผู้สอน ๑,๓๖๖ คน พนักงานพี่เลี้ยง ๑๔๘ ราย	- มีผู้สมัครจำนวนมาก ประกอบการมีงบประมาณในการดำเนินการอย่างจำกัด ส่งผลให้การดำเนินงานงบประมาณเป็นไปด้วยความยุ่งยาก - สพท.ไม่ได้มีข้อสอบส่วนกลาง ทำให้ยุ่งยากในการจัดหา และจัดทำข้อสอบที่มีจำนวนมาก	จัดหาศูนย์ข้อสอบกลาง สำหรับใช้ในการสอบพนักงานราชการ ทุกตำแหน่ง ทุกวิชาเอก
๒.๗ ดำเนินการสรรหา/คัดเลือก/เลื่อนระดับตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	ไม่ใช้งบประมาณ	สพป.อำนาจเจริญ ดำเนินการสรรหา/เลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) - ประกาศฯ จำนวน ๓ ครั้ง/ ๓ อัตรา ได้รับการพิจารณาย้ายและเลื่อนระดับ จำนวน ๓ ราย - ประเมินและเลื่อนระดับตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา / ๕ ราย	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๓. งานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ				
๓.๑ ประชุมคณะกรรมการการบริหารการเงินการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ระดับ สพท.	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) - มีวงเงินสำหรับพิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๑,๖๕๕,๓๔๘.๑๐ บาท - ประชุมคณะกรรมการจัดสรรฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) - มีวงเงินสำหรับพิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนในสังกัด จำนวน ทั้งสิ้น ๑,๗๕๙,๘๓๔.๘๐ บาท - ประชุมคณะกรรมการจัดสรรฯ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
๓.๒ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒), ประชุมคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ, ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) - พิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔๙ คน เลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ๔๙ คน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) - พิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔๙ คน เลื่อนเงินเดือนกรณีเกษียณ ๓ คน เลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ๔๖ คน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
๓.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๑ ชุด ๒. ประชุมสร้างความเข้าใจ และสรุปผลการพิจารณา จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๓.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ระดับ สพท.	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ครั้ง ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๓๒ ราย - ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ครั้ง ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๗๕ ราย	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
๔. งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ				
๔.๑ ประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย -งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง -งานวางแผนและกำหนดตำแหน่ง -งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้บริหารการศึกษา , ผู้บริหารสถานศึกษา, ครู , ๓๘ ค. (๑) , ๓๘ ค. (๒))	ได้รับจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๖๕,๓๑๐ บาท	มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๑๔ ครั้ง - เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑๒๔ เรื่อง - เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๙๐ เรื่อง - เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๓ เรื่อง	๑) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ไม่เพียงพอกับงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง ๒) สพฐ. จัดสรรงบประมาณ ให้ สพท.ล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ งบประมาณของ สพท.	เห็นควรพิจารณาจัดสรร งบประมาณให้เพียงพอ และทัน ตามกำหนดเวลาเบิกจ่ายในแต่ละ ครั้ง