



รายงานผล

❖ การบริหารทรัพยากรบุคคล ❖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

คำนำ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ เน้นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจนำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนมีมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) วางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- (๓) วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอนและการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๔) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๕) จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
- (๖) จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือน และค่าจ้างประจำ
- (๗) ปฏิบัติการบริการ และอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่าง ๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่าง ๆ
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ โดยได้รายงานโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการ/กิจกรรม ตลอดจนระยะเวลาในการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส) เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ตามรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
๑.งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง							
๑.๑ ประชุม คณะกรรมการบริหาร อัตรากำลังระดับเขตพื้นที่ การศึกษา - พิจารณาเกลี่ย/จัดสรร อัตรากำลังงานราชการ, ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้าง ชั่วคราว	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดให้มีการประชุม คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ครั้ง สามารถแก้ไขปัญหาการขาด แคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาของ สถานศึกษาในสังกัด และส่งผลให้ ข้าราชการครูฯ ปฏิบัติงานได้เต็ม ศักยภาพ สถานศึกษาสามารถจัด การศึกษาและยกระดับคุณภาพ การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้ง ๒๕๒ โรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ผอ. เขต ๑ คน ๒. รองผอ. เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๒๑๙ คน ๔. รองผอ. สถานศึกษา ๒๐ คน ๕. ครู ๑,๗๓๔ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๙ คน ๘. ๓๘ ค. (๒) ๕๐ คน ๙. ลูกจ้างประจำ ๔๕ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๓๘ คน ๑๑. ลูกจ้างชั่วคราว ๕๓๘ คน	๑. ผอ. เขต ๑ คน ๒. รองผอ. เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๒๑๙ คน ๔. รองผอ. สถานศึกษา ๒๐ คน ๕. ครู ๑,๗๓๔ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๙ คน ๘. ๓๘ ค. (๒) ๕๐ คน ๙. ลูกจ้างประจำ ๔๕ คน ๑๐. พนักงาน ราชการ ๑๓๘ คน ๑๑. ลูกจ้าง ชั่วคราว ๕๓๘ คน	- การเกลี่ย อัตรากำลังครู กรณีมี คนครอง ใน สถานศึกษาที่มี อัตรากำลังเกินเกณฑ์ ดำเนินการได้ยาก เนื่องจากไม่มีผู้แจ้ง ความประสงค์ขอย้าย ตัดโอนออก ต้องรอ จนกว่าจะมีตำแหน่ง ว่าง สพท.จึงจะ สามารถดำเนินการ ได้	- การจัดสรรอัตร พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ควร พิจารณาจัดสรรให้ โรงเรียนขนาดเล็กที่ไม่ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูไม่ครบชั้นเรียน หรือ มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนลงมา และไม่ใช้ โรงเรียนตามโครงการที่ สพท.กำหนดก่อน เนื่องจากมีข้าราชการ ครูเกษียณอายุราชการ จะไม่ได้รับการจัดสรร อัตราคืน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
๑.๒ สํารวจข้อมูลสภาพ อัตรากำลังครู (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) และ ความต้องการครูตาม มาตรฐานวิชาเอกใน สถานศึกษาในระบบ HRMS.OBEC ประจำปี การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗ และ ระบบการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา SCS (School Capacity System)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สํารวจข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ครั้ง - สามารถนำข้อมูลข้าราชการ ครูและบุคลากรทาง การศึกษามาในทั้ง ๒ ระบบ มาใช้ใน การคำนวณอัตรากำลังและกำหนด มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาได้ อย่างถูกต้อง ตรงตามหลักเกณฑ์ และมีฐานข้อมูลที่ถูกต้องต้องเป็น ปัจจุบัน สะดวกต่อการนำข้อมูลไป ใช้ในการบริหารอัตรากำลัง ให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑ มิถุนายน ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. ผอ. เขต ๑ คน ๒. รองผอ. เขต ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๒๑๙ คน ๔. รองผอ. สถานศึกษา ๒๐ คน ๕. ครู ๑,๗๓๔ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๙ คน ๘. ๓๘ ค. (๒) ๕๐ คน ๙. ลูกจ้างประจำ ๔๕ คน ๑๐. พนักงานราชการ ๑๓๘ คน ๑๑. ลูกจ้างชั่วคราว ๕๓๘ คน	โรงเรียนในสังกัด ๒๕๒ แห่ง	การคำนวณ อัตรากำลังของทั้ง ๒ ระบบแตกต่างกัน และรายละเอียด ข้อมูลที่ต้องจัดเก็บใน ระบบมีปริมาณเยอะ และเป็นข้อมูลที่ซ้ำ ๆ กัน	สพฐ.และ ก.ค.ศ.ควรใช้ ฐานข้อมูลในการ บริหารอัตรากำลังที่ เป็นฐานข้อมูลและ ระบบในรูปแบบ เดียวกัน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
๒. งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง							
๒.๑ จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการคณะทำงาน ตรวจสอบคะแนนประเมิน ตามองค์ประกอบการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปี ละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบที่ ๑ ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่าง วันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๐๔ ราย ได้รับ การพิจารณาย้าย จำนวน ๑๙ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๖ ราย ได้รับการ พิจารณาย้าย จำนวน ๑ ราย รอบที่ ๒ ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๖๘ ราย ได้รับ การพิจารณาย้าย จำนวน ๘๒ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย ได้รับการ พิจารณาย้าย จำนวน ๒ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๑ คู่ ไม่ได้รับการ	ม.ค.-มี.ค. ๖๗ ก.ค.-ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการจำนวน ๒๔ คน		ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
		พิจารณาย้ายเนื่องจากโรงเรียนที่ขอ ย้ายมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					
๒.๒ ประชุม คณะกรรมการคิดค่าคะแนน การพัฒนาตนเองและพัฒนา วิชาชีพ ของข้าราชการครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง	เบิกจ่าย สำหรับ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม อาหาร กลางวัน ตามที่จ่ายจริง	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการคิด ค่าคะแนนการพัฒนาตนเองและ พัฒนาวิชาชีพ ของข้าราชการครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง <u>รอบที่ ๑</u> มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๐๔ ราย ได้รับการ พิจารณาย้าย จำนวน ๑๙ ราย มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๖ ราย ได้รับการพิจารณา ย้าย จำนวน ๑ ราย <u>รอบที่ ๒</u> มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๖๘ ราย ได้รับการ พิจารณาย้าย จำนวน ๘๒ ราย	ม.ค.-มี.ค. ก.ค.-ก.ย.	คณะกรรมการที่ได้รับ แต่งตั้ง จำนวน ๒๘ คน คณะกรรมการที่ได้รับ แต่งตั้ง จำนวน ๓๕ คน		ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
๒ . ๒ ป ร ะ ชุ ม คณะกรรมการคิดค่าคะแนน การพัฒนาตนเองและพัฒนา วิชาชีพ ของข้าราชการครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง (ต่อ)		- มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย ได้รับการพิจารณา ย้าย จำนวน ๒ ราย มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๑ คู่ ไม่ได้รับการพิจารณา ย้ายเนื่องจากโรงเรียนที่ขอย้ายมี อัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด				ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี
๒ . ๓ . ป ร ะ ชุ ม คณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บ ริ ห า ร สถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ครั้ง	เบิกจ่าย ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม หรืออาหาร กลางวัน ตามที่จ่ายจริง จำนวน ๗๐๐ บาท	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ <u>รอบที่ ๑</u> มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑๐ ราย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจากต่างเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการที่ได้รับ แต่งตั้งจำนวน ๗ ราย		ไม่มีงบประมาณ สนับสนุนในการ ดำเนินการ คณะกรรมการ กลั่นกรองการย้าย	เสนอให้มีการย้ายผ่าน ระบบเหมือนกับ ข้าราชการครูสายงาน การสอน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
๒.๔ ประชุมเชิง ปฏิบัติการคณะทำงานคิดค่า คะแนนย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ กรณี (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ครั้ง	เบิกจ่าย ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม หรืออาหาร กลางวัน ตามที่จ่ายจริง จำนวน ๑,๐๐๐ บาท	ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานคิดค่าคะแนนย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และกรณี (เพิ่มเติม) ผู้ ยื่นคำร้องขอย้าย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑๐ ราย - มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจากต่างเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑ ราย กรณีเพิ่มเติม ๑ ครั้ง ผู้ยื่นคำร้องขอ ย้าย ๑ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการที่ได้รับ แต่งตั้งจำนวน ๑๐ ราย		ไม่มีงบประมาณ สนับสนุนในการ ดำเนินการ คณะกรรมการ กลั่นกรองการย้าย	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
๒.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการคิดค่าคะแนนความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา , วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา , การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการคิดค่าคะแนนความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา , วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา , การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้ได้รับการพิจารณาย้ายเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจำนวน ๓ ราย		ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
๒.๕ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>รอบที่ ๑</u> ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๐๔ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายจำนวน ๑๙ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๖ ราย ได้รับการพิจารณา ย้าย จำนวน ๑ ราย <u>รอบที่ ๒</u> ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๗	คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๕ คน		ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
		- ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๖๘ ราย ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๘๒ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย ได้รับการพิจารณา ย้าย จำนวน ๒ ราย - ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๑ คู่ ไม่ได้รับการพิจารณา ย้ายเนื่องจากโรงเรียนที่ขอย้ายมี อัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					
๒.๖ ดำเนินการสรรหา พนักงานราชการ , ลูกจ้าง ชั่วคราว ในส่วนที่เป็น อำนาจของ ผอ.สพป. อำนาจเจริญ	เงินค่าสมัคร ๖๙๔,๗๐๐ เบิกจ่าย ๖๙๔,๗๐๐ บาท	พนักงานราชการ ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้สมัครจำนวน ๑,๗๗๘ ราย เปิดรับสมัคร จำนวน ๑๒ วิชาเอก และพนักงานพี่เลี้ยง มีผู้ผ่านการคัดเลือก ครูผู้สอน ๑,๓๖๖ คน พนักงานพี่เลี้ยง ๑๔๘ ราย	พ.ย. – ๓๑ ธ.ค. ๖๗	๑) ตำแหน่งครูผู้สอน ผ่านการคัดเลือกรวม ๑,๓๖๖ คน ๒) ตำแหน่งพนักงาน พี่เลี้ยง ผ่านการ คัดเลือกรวม ๑๔๘ คน	เปิดรับสมัคร จำนวน ๑๒ วิชาเอก และ พนักงานพี่เลี้ยง	- มีผู้สมัครจำนวน มาก ประกอบการมี งบประมาณในการ ดำเนินการอย่าง จำกัด ส่งผลให้การ บริหารงบประมาณ เป็นไปด้วยความ ยุ่งยาก - สพท.ไม่ได้มี ข้อเสนอส่วนกลาง ทำ ให้ยุ่งยากในการ จัดทำ และจัดทำ	จัดหาศูนย์ข้อสอบกลาง สำหรับใช้ในการสอบ พนักงานราชการ ทุก ตำแหน่ง ทุกวิชาเอก

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
						ข้อสอบที่มีจำนวน มาก	
๒.๗ ดำเนินการสรร หา/คัดเลือก/เลื่อนระดับ ตำแหน่ง บุคลากรทางการ ศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สพป.อำนาจเจริญ ดำเนินการสรร หา/เลื่อนระดับตำแหน่ง บุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) - ประกาศฯ จำนวน ๓ ครั้ง/ ๓ อัตรา ได้รับการพิจารณาย้ายและ เลื่อนระดับ จำนวน ๓ ราย - ประเมินและเลื่อนระดับตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา / ๕ ราย	๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗			ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี
๓. งานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ							
๓ . ๑ ป ร ะ ชุ ม คณะกรรมการการบริหาร วงเงินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการฯ ระดับ สพท.	๑,๕๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑,๕๐๐ บาท สำหรับ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม อาหาร กลางวัน	<u>ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)</u> - มีวงเงินสำหรับพิจารณาจัดสรร จัดสรรให้โรงเรียนในสังกัด จำนวน ทั้งสิ้น ๑,๖๕๕,๓๔๘.๑๐ บาท - ประชุมคณะกรรมการจัดสรรฯ จำนวน ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</u> - มีวงเงินสำหรับพิจารณาจัดสรรให้ โรงเรียนในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๕๙,๘๓๔.๘๐ บาท	มี.ค.๖๗ ก.ย.๖๘	คณะกรรมการที่ได้รับ แต่งตั้ง จำนวน ๑๕ คน ๑) ผอ.สพป.อจ. ๑ คน ๒) รอง ผอ.สพป.อจ. ๑ คน ๓) ผู้บริหารโรงเรียน ๔ คน		ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
		- ประชุมคณะกรรมการจัดสรรฯ จำนวน ๒ ครั้ง		๔) สายงานการสอน ๓ คน ๕) জনท.ที่รับผิดชอบ ๓ คน			
๓.๒ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒), ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ, ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๙๐๐ บาท เบิกจ่าย ๙๐๐ บาท สำหรับค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาหารกลางวัน	<u>ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)</u> -พิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔๙ คน เลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ๔๙ คน <u>ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</u> - พิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔๙ คน เลื่อนเงินเดือนกรณีเกษียณ ๓ คน เลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ๔๖ คน	เม.ย. ๖๗ ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๙ คน ๑) ผอ.สพป.อจ. ๑ คน ๒) รอง ผอ.สพป.อจ. ๓ คน ๓) ผู้บริหารโรงเรียน ๑ คน ๔) สายงานการสอน ๑ คน ๕) জনท.ที่รับผิดชอบ ๓ คน	๑) ผอ.สพป.อจ. ๑ คน ๒) รอง ผอ.สพป.อจ. ๓ คน ๓) ผู้บริหารโรงเรียน ๑ คน ๔) สายงานการสอน ๑ คน ๕) জনท.ที่รับผิดชอบ ๓ คน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
๓.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๑ ชุด ๒. ประชุมสร้างความเข้าใจ และสรุปผลการพิจารณา จำนวน ๒ ครั้ง	- มี.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ๖๗ ราย ๑) รอง ผอ.สพป.อจ. จำนวน ๓ ราย ๒) ผอ.รร .๔๔ คน ๓) ศึกษาพิเศษ จำนวน ๒๐ คน	๑) รอง ผอ.สพป.อจ. จำนวน ๓ ราย ๒) ผอ.รร .๔๔ คน ๓) ศึกษาพิเศษ จำนวน ๒๐ คน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
๓.๔ ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการฯ ระดับ สพท.	๑,๕๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑,๕๐๐ บาท สำหรับ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม อาหาร กลางวัน	- ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ครั้ง ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๓๒ ราย - ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ครั้ง ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๙๗๕ ราย	มี.ค. - ๑๑ เม.ย.๖๗ ก.ย. - ๑๕ ต.ค.๖๗	คณะกรรมการที่ได้รับ แต่งตั้ง จำนวน ๑๕ คน ๑) ผอ.สพป.อจ. ๑ คน ๒) รอง ผอ.สพป.อจ. ๑ คน ๓) ผู้บริหารโรงเรียน ๔ คน ๔) สายงานการสอน ๓ คน ๕) জনท.ที่รับผิดชอบ ๓ คน	แต่งตั้ง จำนวน ๑๕ คน ๑) ผอ.สพป.อจ. ๑ คน ๒) รอง ผอ. สพป.อจ. ๑ คน ๓) ผู้บริหาร โรงเรียน ๔ คน ๔) สายงานการ สอน ๓ คน ๕) জনท.ที่ รับผิดชอบ ๓ คน	ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี
๔. งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ							
๔.๑ ประชุม คณะกรรมการข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาประจำเขตพื้นที่ การศึกษา ประกอบด้วย -งานสรรหา บรรจุและ แต่งตั้ง	ได้รับจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายไป ๑๖๕,๓๑๐ บาท	มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๑๔ ครั้ง - เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑๒๔ เรื่อง - เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๙๐ เรื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. ๑๑ คน ๒. ผู้ช่วยเลขฯ ๒ คน ๓. ผู้รับผิดชอบและ คณะบุคลากรกลุ่ม		๑) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรไม่ เพียงพอกับ งบประมาณที่ เบิกจ่ายจริง ๒) สพฐ. จัดสรร งบประมาณให้ สพท.	เห็นควรพิจารณา จัดสรรงบประมาณให้ เพียงพอ และทันตาม กำหนดเวลาเบิกจ่ายใน แต่ละครั้ง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
-งานวางแผนและกำหนด ตำแหน่ง -งานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ผู้บริหารการศึกษา , ผู้บริหารสถานศึกษา, ครู , ๓๘ ค. (๑) , ๓๘ ค. (๒))		- เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๓ เรื่อง		บริหารงานบุคคล ๙ คน		ล่าช้า ส่งผลกระทบ ต่อการบริหารจัดการ งบประมาณของ สพท.	

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายพิทยา นามบุญลือ

๒. นายสมศักดิ์ พูลเชื้อ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

คณะทำงาน

๑. นางสาวทัศนีย์ ผาใหญ่

๒. นางจิรวรรณ สังข์สาลี

๓. นางศิริญา วงศ์พิจิตร

๔. นางสาวพัฒนาพร เงินหมื่น

๕. นางจินดาพร บุปผาชาติ

๖. นางสาวอุไรวรรณ บุญยิ่ง

๗. นางสาวประภัสสร สุขภาค

๘. นางวันทิตา ต้นโพธิ์

๙. นางสาวจักรีวรรณ สติวงศ์

๑๐. นางสาวอรรทัย แสนจันทร์

๑๑. นางสาวกมลชนก ไพรสมนธ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

พนักงานราชการ

พนักงานราชการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ