



รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ประจำปี 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ **นายพิทยา นามบุญลือ** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ที่ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ได้ขับเคลื่อนจริยธรรม โดยได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา **โดยนายพิทยา นามบุญลือ** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงนาม มีการประชุมคณะกรรมการฯ และกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สพป.อำนาจเจริญ
ที่ _____ วันที่ ๗/ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ข้อพิจารณา

๑. โปรดลงนามคำสั่ง
 ๒. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้ แจกบุคลากรตามคำสั่ง และแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทรง
(นางสาววราณี สุภชาติ)
ลูกจ้างชั่วคราว

(นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- **พี่ไมเคิล พินัก /คอม**

(นายโกศล เกษสุพรรณิ)
รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ

☒ ทราบ	☒ ลงนาม
☒ ตรวจ	☒ อนุมัติ
☒ ส่ง	☒ ปิด
.....	

(นายพิทยา นามบุญลือ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ที่ ๑๗๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญประกอบไปด้วย

๑. นายพิทยา นามบุญลือ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ	ประธานกรรมการ
๒. นายสมศักดิ์ พูลเชื้อ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธวัชชัย ถิตย์ศรี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ	รองประธานกรรมการ
๔. นายไกรยล เกษสุพรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ	รองประธานกรรมการ
๕. นางสุนธรมาศ บุปผาชาติ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นางพิศประภา โสตาภักดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๗. นางสาววิภา ลีศรีครานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘. นางสาวหิมา ไชยศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๙. นางสาวศศิธร นธะสนธิ์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นางประภาพร โลหะสาร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวทัศนีย์ ผาใหญ่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๒. นายวรายุทธ เมืองพิล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวกัญญชิสา ช่างชิง	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๔. นางสาววิไลวรรณ สุขชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล ฯ กรรมการและเลขานุการ	

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพญา นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

จัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม นำเสนอเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สพป.อำนาจเจริญ และผู้บริหารสูงสุด นายพิทยานามบุญลือ ได้แจ้งเป็นนโยบาย ให้ที่ประชุมบุคลากร ที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และการประชุมอื่น ๆ ทุกครั้งที่มีการประชุม



Do's and Don'ts



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ควรทำ (Do's)

- ✓ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียน และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง
- ✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล



ไม่ควรทำ (Don'ts)

- ✗ ไม่ถ้อยคำความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน ถ้อยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
- ✗ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ✗ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์กับผู้อื่น จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✗ ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
- ✗ ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ✗ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- ✗ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือถ้อยคำ จากความแตกต่างของบุคคล



๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญได้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ในหลักสูตรการอบรมบุคลากรทุกครั้ง ทั้งนี้เพื่อสร้างความตระหนัก เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ได้เห็นความสำคัญ ตัวอย่างเช่น

๓.๑ ปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (รอบที่ ๖)

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายสมศักดิ์ พูลเชื้อ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พบปะให้นโยบาย แนวทางการทำงาน และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว แก่ข้าราชการครูที่มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๒ อัตรา ณ ห้องประชุม ๓ สพป.อำนาจเจริญ



สพป. อำนาจเจริญ

4 มิ.ย. · 🌐

สพป.อำนาจเจริญ ปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (รอบที่ 6)

วันที่ 4 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 น. นายสมศักดิ์ พูล
เชื้อ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พบปะให้นโยบาย
แนวทางการทำงาน และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พร้อมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไป
ตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว แก่ข้าราชการครูที่มา
รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การ
ศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน 2 อัตรา ณ ห้อง
ประชุม 3 สพป.อำนาจเจริญ







๓.๒ ปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (รอบที่ ๕)

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พร้อมด้วย นายสมศักดิ์ พูลเชื้อ , นายไกรยล เกษสุพรรณ คณธรอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พบปะให้นโยบาย แนวทางการทำงาน และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว แก่ข้าราชการครูที่มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๑๑ อัตรา ณ ห้องประชุม ๒



สพป. อำนาจเจริญ

14 พ.ค. · 🌐

...

สพป.อำนาจเจริญ ปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (รอบที่ 5)

วันที่ 14 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พร้อมด้วย นายสมศักดิ์ พูลเชื้อ , นายไกรยล เกษสุพรรณ คณธรอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พบปะให้นโยบาย แนวทางการทำงาน และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว แก่ข้าราชการครูที่มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน 11 อัตรา ณ ห้องประชุม 2
สพป.อำนาจเจริญ







๓.๓ กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวปณิญาเขต

สุจริต

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พร้อมด้วย นายธวัชชัย ถิตยรัศมี , นายไถยกุล เกษสุพรรณ คณະ รอง สพป.อำนาจเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเช้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปณิญาเขตสุจริต ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



สพป. อำนาจเจริญ

9 มิ.ย. · 🌐

สพป.อำนาจเจริญ จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปณิญาเขตสุจริต ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568

วันที่ 9 มิถุนายน 2568 เวลา 08.00 น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ พร้อมด้วย นายธวัชชัย ถิตยรัศมี , นายไถยกุล เกษสุพรรณ คณະ รอง สพป.อำนาจเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเช้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และกล่าวคำปณิญาเขตสุจริต ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ พร้อมนี้ นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ ได้มอบเกียรติบัตรคนดีศรี สพท.ประจำเดือน มิถุนายน 2568 และมอบนโยบาย แจ้งข่าวสาร ข้อราชการที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบทั่วกัน ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.อำนาจเจริญ







๓.๔ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม และประมวลผลจริยธรรมข้าราชการ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐น. นายพิทยา นามบุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี นายไฉยมิ เกษสุพรรณ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นผู้กล่าวรายงาน เพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) และจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งเชิญตัวแทน ปปช. จังหวัดอำนาจเจริญ เป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกค่านิยมต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุม ๑ สพป.อำนาจเจริญ



สพป. อำนาจเจริญ

9 มิ.ย. · 🌐

สพป.อำนาจเจริญ การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล... ดูเพิ่มเติม





สพป. อำนาจเจริญ

9 มิ.ย. · 🌐

...

สพป.อำนาจเจริญ การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Photo :

<https://photos.app.goo.gl/tg5iibkUGCJA2Pvu9>

วันที่ 9 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายพิทยา นาม
บุญลือ ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นประธานการอบรมเชิง
ปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถาน
ศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี นายไกรยล
เกษสุพรรณ รอง ผอ.สพป.อำนาจเจริญ เป็นผู้กล่าว
รายงาน เพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy)
และจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธ
รรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การ
ศึกษา แนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งเชิญ
ตัวแทน ปปช. จังหวัดอำนาจเจริญ เป็นวิทยากรให้ความ
รู้เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกค่านิยมต่อต้าน
และไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุม 1
สพป.อำนาจเจริญ







โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
แผนงาน	บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ และคณะ
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนมีนาคม – เดือนสิงหาคม 2568
กิจกรรมหลัก	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการพัฒนาวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
สอดคล้อง	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพในการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและ

มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2.วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
- 2.2 เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

3.เป้าหมาย

- 3.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- 3.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4.กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน	1	คน
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน	3	คน
3. ศึกษาพิเศษ	จำนวน	20	คน
4. บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา38ค(2)	จำนวน	46	คน
5. พนักงานราชการ	จำนวน	4	คน
6. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	4	คน

7. ลูกจ้างชั่วคราว

จำนวน 11 คน

จำนวน 89 คน

5. วิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ	พฤษภาคม 2567	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	พฤษภาคม – มิถุนายน 2567	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ
3. ดำเนินการ 3.1 อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา บุคลากร สพป. อำนาจเจริญ 60 คน ผู้บริหารโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล จำนวน 56 คน รวม 116 คน	มิถุนายน – กรกฎาคม 2567	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ และคณะ
3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานการเงินฯ สพป.อำนาจเจริญ รวม จำนวน 12 คน	พฤษภาคม – กรกฎาคม 2567	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ และคณะ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 20 คน	พฤษภาคม – กรกฎาคม 2567	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ และคณะ
3.4 ประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล OIT 3.5 นำเข้าข้อมูลตามตัวชี้วัดชั้นเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล(OIT) ตัวชี้วัด 9-10 ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการนำเข้าข้อมูลตามตัวชี้วัด 3.6 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	มิถุนายน – กรกฎาคม 2567	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ และคณะ
4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	มิถุนายน - กันยายน 2567	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ และคณะ
5. สรุปรายงานผล	กันยายน 2567	นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ และคณะ

6.งบประมาณ ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04008/ว607 ลงวันที่ 24 เมษายน 2568 จำนวน 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามประมาณการ ดังนี้

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา รวม 106 คน (บุคลากร สพป.อำนาจเจริญ 60 คน ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน 56 คน)	
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อ 116 คน * 30 บาท	3,180
2. ค่าวิทยากร 1 คน * 600 บาท * 3 ชม.	1,800
3. ค่าป้ายไวนิล	940

กิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 20 คน 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ 120 บาท 20 คน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ 30 บาท 20 คน	2,400 1,200
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานการเงินฯ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ สพป.อำนาจเจริญ รวมจำนวน 12 คน 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ 120 บาท 12 คน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ 30 บาท 12 คน	1,440 720
กิจกรรมที่ 4 ประชุมปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล OIT 1. ค่าอาหารกลางวันคณะทำงาน 12 คน 2 วัน * 120 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงาน 12 คน * 2 วัน * 2 มื้อ * 30 บาท 3. ค่าพาหนะ คณะทำงาน 7 คน ไปกลับวันละ 360 บาท * 2 วัน	2,880 1,440 5,040
กิจกรรมที่ 5 นำเข้าข้อมูลตามตัวชี้วัดขึ้นเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูล(OIT) ตัวชี้วัด 9-10 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ในการนำข้อมูลตามตัวชี้วัด 9-10 OIT จำนวน 7 คน ค่าใช้จ่ายตามประมาณการ ดังนี้ 1. วันทำการปกติ จำนวน 5 วันๆละ 4 ชั่วโมงๆละ 50 บาท* 7 คน 2. วันหยุดราชการ จำนวน 2 วันๆละ 6 ชั่วโมงๆละ 60 บาท* 7 คน	7,000 5,040
กิจกรรมที่ 6 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ค่าวัสดุสื่อประชาสัมพันธ์, วัสดุคอมพิวเตอร์, ป้ายประชาสัมพันธ์, ขาดังป้าย หรือวัสดุอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1,920
รวมทั้งสิ้น	35,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีดำเนินการ	เครื่องมือ
1.บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การประเมินความรู้ความเข้าใจ	แบบประเมิน
2.คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาเฉลี่ยร้อยละ 85 ขึ้นไป	การประเมิน ITA Online	การรายงานผ่านระบบ ITA Online

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

8.2 บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ มีความรู้ ความเข้าใจในกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริต ที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

8.3 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิไลวรรณ สุขชาติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลงชื่อ



ผู้วิเคราะห์โครงการ

(นายไคยูล เกษสุพรรณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิทยา นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔
วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ สพป.อำนาจเจริญ

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รายงานตัว
๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นโยบาย No Gift Policy โดย นายพิทยา นามบุญลือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายไกรยล เกษสุพรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ชี้แจงรายละเอียดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT : Internal Integrity & Transparency Assessment) และ ภายนอก (EIT : External Integrity & Transparency) โดย นางสาววิไลวรรณ สุภชาติ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สพป.อำนาจเจริญ
๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต โดย นายไพศาล อาจระพันธ์ ตำแหน่ง ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดอำนาจเจริญ ตำแหน่งงานด้าน ปปช. โค้ช STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ) โดย นายไพศาล อาจระพันธ์ ตำแหน่ง ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดอำนาจเจริญ ตำแหน่งงานด้าน ปปช. โค้ช STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเป็นเรื่องนามธรรม นำเสนอให้เป็นรูปธรรมได้ยาก

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการสร้างการรับรู้ และกำกับติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

